

Det mener FLF om LØN

Lærerarbejdet er lige værdigt og ligeværdigt. Det skal lønnen afspejle.

Lønprofilen for medlemmer af FLF skal sikre alle lige lønvilkår og bygge på konkrete, objektive kriterier.

Lønudviklingen skal tilgodese alle medlemmer og medlemsgrupper i foreningen. Derfor skal lønnen aftales centralt.

Lokalløn og andre individuelle lønformer passer ikke til lærerprofessionen, for lærernes opgaver løses og udvikles i et fællesskab, hvor alle kompetencer er lige værdige – og ofte hinandens forudsætninger.

Frederiksberg Lærerforening arbejder for:

- at alle lokallønsmidler aftales så centralt som muligt
- at alle lønmidler fordeles kollektivt og/eller understøtter kollektivet
- at fordelingen af lokallønsmidler bygger på konkrete, objektive kriterier og/eller kompenserer for lønforskelle blandt foreningens medlemmer
- at alle tillæg gøres varige og pensionsgivende
- at der indføres lønforløb for psykologer og konsulenter

For medlemmer på statslig overenskomst, arbejder FLF desuden for:

- at alle lokale løndeale aftales mellem arbejdsgiverne og Frederiksberg Lærerforening
- at arbejdsgiverne som minimum udmønter den forventelige, gennemsnitlige lokallønssum