

Generalforsamlingshæfte

-inkl. kandidathæfte

Til valggeneralforsamling

i Frederiksberg Lærerforening

20.03.2024 kl. 17:00

Mad og drikke fra kl. 17:00-17:30

STED: Lokale 'Grex' Skolen ved Søerne

Filippavej 2, 1928 Frederiksberg C



FREDERIKSBERG
LÆRERFORENING

Opdateret dagsorden til Generalforsamling i FLF 2024

1. Valg af dirigent
2. Fastlæggelse af generalforsamlingens forretningsorden
3. Beretning
4. Regnskaber for FLF
5. Forslag til ændring af vedtægter for Frederiksberg Lærerforening
6. Forslag til ændring af vedtægter for Frederiksberg Lærerforenings Særlige Fond
7. Ansøgning til understøttelseskassen
8. Budget for FLF og fastsættelse af almindeligt kontingent
9. Valg i henhold til § 10 (formand, næstformand, bestyrelse og kongresdelegerede)
10. Valg af revisorer og suppleanter
11. Eventuelt

Forslag til forretningsorden for Generalforsamling i FLF 2024

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Konsulenten skriver beslutningsprotokol af mødet.
3. Tillidsrepræsentanter bistår ved stemmeoptælling.
4. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. I fald formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, foretages afstemning om den samlede beretning efter behandlingen af disse punkter.
5. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingens deltagere må rette sig efter dirigentens afgørelse.
6. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik. Ved valg kan de opstillede kandidater gå på talerstolen og motivere deres kandidatur. Kandidater får ordet i alfabetisk rækkefølge efter fornavn.
7. Dirigenten kan bestemme at taletiden begrænses. Formanden er dog undtaget denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 mødedeltagere kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks efter de indtegnede talere.
8. Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
9. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jævnfør dog vedtægternes §6 og §17.
10. Afstemninger foregår ved håndsoprækninger, medmindre et eller flere medlemmer begærer skriftlig afstemning. Afstemninger ved personvalg i henhold til vedtægternes §10 afholdes efter vedtægternes §6.
11. Under forhandlinger kan kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort møde.

Forslag til udtalelse

Behandles under beretning

Udtalelse om klasselæreren

Vedtaget af generalforsamlingen i FLF, onsdag d. 20.3.24

Lærere og børnehaveklasseledere i Frederiksberg Kommune oplever lige nu, at behovet for trivsels- og fællesskabsarbejde stiger drastisk. Hver dag arbejder vi for alle elevers plads i fællesskabet og et trygt fundament for deres deltagelse i undervisningen. Imens fylder håndteringen af elevers individuelle behov mere og mere, fordi flere og flere elever mistrives og har behov for en særlig indsats. Samtidig stiger forventningspresset fra forældrene omkring kommunikation mellem skole og hjem.

I skolens dagligdag placerer vi opgaverne og ansvaret for fællesskab og trivsel hos klasselæreren og årgangsteamet. Det er en opgave, som er meningsfuld for os at løse. Det er også en opgave under pres.

Vi ønsker at tage medansvar i at prioritere vores arbejdstid, så vi når det vigtigste. Desværre er det en udbredt erfaring, at den enkelte klasselærer eller team må prioritere den individuelle håndtering af enkeltelever på bekostning af velforberedt, differentieret undervisning og fællesskabsorienterede tiltag. Trivsel og faglighed er hinandens forudsætninger i en god skole, så det er u hensigtsmæssigt, når vi skal prioritere mellem nødvendigheder.

På tværs af skolerne kan vi se, at håndtering af elevernes trivsel og fællesskab sker på vidt forskellige måder, som afspejler forskellige niveauer af prioriteringer. Skolerne skal naturligvis udvikle sig lokalt og afspejle lokale behov, men skolevæsenet må også kollektivt tage ansvar, når opgaverne omkring trivsel og fællesskab vokser i omfang og vigtighed. Det kalder på en systematisk og fælles prioritering af tid til klasselæreren og årgangsteamets centrale arbejde.

Samtidig er der behov for et realistisk blik på, hvad klasselærer og årgangsteam kan løfte alene. Vores budskab er, at det kræver tilførsel af ressourcer, hvis lærerne skal arbejde for trivsel, faglighed og fællesskab for alle elever i skolen.

Lærerne og børnehaveklasselederne på Frederiksberg anerkender og takker for, at kommunalbestyrelsen har indført et klasseloft på 24. Indfasningen tager dog mange år, og de nuværende elever kan ikke vente. Derfor opfordrer vi politikerne i Frederiksberg Kommune til at investere i den gode skole ved de kommende budgetforhandlinger for budget 2025.

Forslag til vedtægtsændringer

Forslag til vedtægtsændring for Frederiksberg Lærerforening

§ 7A

Ordinær generalforsamling

Ordinær generalforsamling afholdes i lige år i februar/marts. Indkaldelse sker ved opslag på den enkelte skoles/arbejdsplads' digitale medarbejderplatform og/eller fysisk på skolen/arbejdspladsen med mindst 4 ugers varsel – skoleferier fraregnet – og på Folkeskolen.dk med mindst 3 ugers varsel – skoleferier fraregnet.

Forslag, der ønskes optaget på dagsordenen, skal indsendes til 012@dlf.org eller på anden måde være formanden i hænde senest kl. 16.00 14 dage før generalforsamlingen.

Endelig dagsorden bekendtgøres ved opslag på den enkelte skoles/arbejdsplads' digitale medarbejderplatform og/eller fysisk på skolen/arbejdspladsen senest 10 dage før generalforsamlingen.

§ 7B

I år, hvor der ikke afholdes ordinær generalforsamling, afholdes i foråret et medlemsarrangement, hvor medlemsinddragelse vægtes. Udkommet af medlemsinddragelsens anvendes i bestyrelsens strategisk-politiske arbejde frem mod næste generalforsamling.

§ 8

Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal indeholde følgende punkter, ~~punkterne 7 og 8 udgår i ulige år:~~

1. Valg af dirigent
2. Fastlæggelse af generalforsamlingens forretningsorden
3. Beretninger
4. Regnskaber for FLF, herunder delregnskab for understøttelseskassen og for FLF's særlige fond for sidste regnskabsår
5. Indkomne forslag
6. To-årigt Budget for FLF og fastsættelse af almindeligt kontingent til FLF, og særlige kontingenter til FLF til de formål, der er beskrevet under § 2, dot 4 og 6
7. Valg i henhold til § 10
8. Valg af 2 revisorer og 2 suppleanter til revision af de i punkt 4 nævnte regnskaber
9. Eventuelt

§ 13B

For understøttelseskontoen gælder følgende regler:

[...]

- f) Der uddeles rejselegater til 5 af de fremmødte medlemmer på den ordinære Generalforsamling samt det fastlagte medlemsarrangement jf. § 7A samt § 7B. Størrelsen på rejselegaterne fastsættes af bestyrelsen inden generalforsamlingen/medlemsarrangementet.

§ 18

Nærværende vedtægter træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen på FLF's ordinære generalforsamling den 20. marts 2024~~27. marts 2019.~~

Forslag til vedtægtsændring for Særlig Fond

§ 1 Frederiksberg Lærerforenings særlige fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1 og 2 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold.

§ 2 Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond og ved indbetalinger fra kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1 og 2.

~~Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredslande eller lignende. Fondens midler kan ikke overføres til andre kredse.~~

§ 3 Over kredsens særlige fond føres et selvstændigt regnskab, som revideres af kredsens revisorer og en statsautoriseret eller registreret revisor, som antages af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse.

Indvundne renter, udbytter m.v. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter.

§ 4 Som en del af regnskabet for kredsens særlige fond opgøres formuen primo regnskabsåret tillagt årsgennemsnittet for nettoprisindekset.

§ 5 Hvis formuen ultimo regnskabsåret overstiger beregningen i § 4, er der et frit kapitalafkast, som kredsstyrelsen kan vælge at overføre til kredsens driftsregnskab.

§ ~~4~~6 Fondens midler tilhører kredsens, jf. dog Danmarks Lærerforenings vedtægters §9, stk. 14.

Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.

Fondens midler kan ikke overføres til andre kredse.

§ ~~5~~7 Beslutning om udbetaling af midler fra kredsens særlige fond til konfliktramte medlemmer af kredsens træffes af kredsstyrelsen eller generalforsamlingen.

§ ~~6~~8

§ ~~7~~9

§ ~~8~~10

§ ~~9~~11 Disse vedtægter for Frederiksberg Lærerforenings særlige fond er vedtaget på generalforsamlingen den ~~21. marts 2013~~ 20. marts 2024

Budget 2024/25

Budget

Budget inklusiv påtænkt kontingentstigning kr. 10/måned pr. 1.5.24.

Budget for FLF	2024	2025	2026, 1. kvartal
Indtægter			
Lokal kontingent for fraktion 1+2 (307 kr/mdr.)	2.652.820 kr.	2.689.320 kr.	663.205,00 kr.
Lokal kontingent for fraktion 4 (33.kr./mdr.)	34.056 kr.	34.056 kr.	8.514,00 kr.
Lokal kontingent for fraktion 6 (50kr./mdr.)	3.000 kr.	3.000 kr.	750,00 kr.
Kontingent til FLF i alt	2.689.876 kr.	2.726.376 kr.	672.469,00 kr.
Skøn ved renteindtægter	12.000 kr.	100.000 kr.	3.000,00 kr.
UTF midler	190.000 kr.	190.000 kr.	47.500,00 kr.
Særlig fond	40.000 kr.	40.000 kr.	10.000,00 kr.
Hensættelser pensionist aktiviteter	16.000 kr.	5.000 kr.	4.000,00 kr.
Hensættelser (medlemskursus)	0 kr.	150.000 kr.	0,00 kr.
Hensættelser (værdipapirer til likvide midler)	375.000 kr.	100.000 kr.	93.750,00 kr.
Indtægter i alt	3.322.876 kr.	3.311.376 kr.	830.719 kr.
Udgifter			
Kontingent HØ og øvrige	19.000 kr.	19.000 kr.	4.750,00 kr.
Frikøb	1.246.360 kr.	1.375.936 kr.	311.590,00 kr.
<i>Aktiviteter:</i>			
Transport	5.000 kr.	5.000 kr.	1.250,00 kr.
Bestyrelse	3.600 kr.	3.600 kr.	900,00 kr.
Klubmøder	7.500 kr.	7.500 kr.	1.875,00 kr.
TR møder	68.100 kr.	68.100 kr.	17.025,00 kr.
Medlemsmøder	5.000 kr.	5.000 kr.	1.250,00 kr.
Andre møder	5.000 kr.	5.000 kr.	1.250,00 kr.
Repræsentation	21.000 kr.	21.000 kr.	5.250,00 kr.
Pensionist aktiviteter	50.000 kr.	39.000 kr.	9.750,00 kr.
Volley	75.000 kr.	20.000 kr.	5.000,00 kr.
1.maj	15.000 kr.	15.000 kr.	3.750,00 kr.
Pride	15.000 kr.	15.000 kr.	3.750,00 kr.
Fagpolitiske indsatser	124.000 kr.	61.000 kr.	15.250,00 kr.
I alt	394.200 kr.	265.200 kr.	66.300 kr.

<i>Kurser, kongres og konferencer</i>			
TR/AMR kursus	240.000 kr.	240.000 kr.	240.000,00 kr.
TR/AMR temadage	5.000 kr.	5.000 kr.	1.250,00 kr.
Medlemskurser	0 kr.	160.000 kr.	0,00 kr.
Best. Internat	26.500 kr.	26.500 kr.	6.625,00 kr.
Andre kurser	20.000 kr.	20.000 kr.	5.000,00 kr.
Kongres	13.500 kr.	13.500 kr.	3.375,00 kr.
Generalforsamling	40.000 kr.	0 kr.	40.000,00 kr.
I alt	345.000 kr.	465.000 kr.	296.250 kr.
<i>Personale</i>			
Løn/skat (konsulent)	624.799 kr.	649.791 kr.	156.199,75 kr.
Pension	102.459 kr.	105.020 kr.	25.614,75 kr.
Lønsumsafgift	62.704 kr.	65.212 kr.	15.675,93 kr.
I alt	789.962 kr.	820.023 kr.	197.490 kr.
<i>Kontor</i>			
Kontor og Edb	60.900 kr.	75.900 kr.	15.225,00 kr.
Lokaleudgifter	250.000 kr.	257.260 kr.	62.500,00 kr.
Kommunikation	14.000 kr.	14.000 kr.	3.500,00 kr.
Revision	40.000 kr.	40.000 kr.	10.000,00 kr.
Gebyrer og forsikringer	71.000 kr.	71.000 kr.	17.750,00 kr.
I alt	435.900 kr.	458.160 kr.	108.975 kr.
Udgifter i alt	3.230.422 kr.	3.403.319 kr.	985.355 kr.

Bilag til budget

Forslag til ydelser for 2024-2025

Frikøb – anbefaling til den kommende bestyrelse

1. Næstformand ydet et frikøb på 1686 timer (fuldtid)
2. Der ydes et frikøb på 300 timer til de øvrige 5 bestyrelsesmedlemmer
3. Der ydes et frikøb på 20 timer til hver af de 11 TR-suppleanter
4. Derudover budgetteres der med en frikøbspulje 260 timer til pædagogisk ansvarlig, arbejdsmiljøansvarlig, politiks kasserer mm. Til fordeling blandt bestyrelsesmedlemmerne

Løn og honorarer

1. Formanden aflønnes på løntrin 50 + 10.000,-. Fra 2025 51 + 21.350,-
2. Næstformanden aflønnes med 93% af formandens løn
3. Bestyrelsesmedlemmer udover formanden og næstformand honoreres med 9.500,- årligt
4. Foreningens konsulent aflønnes jf. overenskomst mellem Sammenslutningen af DLF-kredse med ansatte sagsbehandlere (SAKS) og Personaleforeningen af i DLF decentrale ansatte konsulenter (PDK)
5. Såfremt bestyrelsesmedlemmer honoreres for opgaver, der ligger indenfor deres frikøb, tilfalder dette honorar FLF

Alle beløb er angivet i 31.03.00-niveau

Kandidater til formandskabet

1. april 2024 til 31. marts 2026



Lasse Hansen

Kandidat til formandsposten

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 31 46 88 34

Mail: lhansen@dlf.org

Jeg genopstiller som formand for Frederiksberg Lærerforening.

Praksis er i centrum. Nøglen til en god skole er læreres og bh.kl. lederes muligheder i klasseværelset, og derfor skal foreningen flytte medlemmernes virkelighed ind i beslutningsrummet. Hvis prioriteringer i skolen understøtter god økonomi mere end en god skole, må man som minimum være ærlige om konsekvenserne. Urealistiske forventninger rammer den enkelte medarbejder som arbejdspress og stress.

Kampen om ressourcer. Skylden for skolens økonomiske udfordringer placeres ofte på specialområdet, og inklusion fremhæves som løsningen. Hvis inklusion er svaret, kræver det investeringer. Løsningen er ikke mellemformer alene. Der skal sikres ressourcer til den inkluderende praksis på almenområdet, så vi kan håndtere problemerne, inden de vokser.

Fagforening er en holdsport. Jeg arbejder altid på at være og forblive en formand, som tegner foreningen og skaber retning. Men foreningens styrke er mere end formanden. En stærk fagforening kræver styrke i hele organisationen. Det har vi i FLF. Jeg arbejder i et tæt makkerskab med FLF's næstformand for, at FLF er en forening, hvor alle bidrager til retningen, hvor vi gør hinanden dygtigere, og hvor man har lyst til at være med.

Jeg håber på din stemme!



Sonja Hesselager

Kandidat til næstformandsposten

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 20 22 79 12

Mail: shes@dlf.org

At være lærer og børnehaveklasseleder er et modigt valg. Det er det, fordi man hver dag sætter sig selv i spil for at få klassefællesskab, fag og den enkelte elev til at gå op på en meningsfuld måde. Faglig stolthed, engagement og arbejdsglæde er derfor også vigtige forudsætninger for at lykkes med jobbet i dagligdagen.

Som næstformand i FLF er jeg optaget af, at vores arbejdstid prioriteres til de ting, som har betydning for kvalitet i arbejdet. Her er jeg særligt optaget af klasselæreropgaven, forberedelse og efterbehandling af undervisning samt håndtering af elever i udfordringer. Et andet fokusområde er et godt arbejdsmiljø, hvor vi som lærergruppe tænker sammen og er medskabere af visioner og løsninger på vores skoler.

Vores handlekraft styrkes, når vi arbejder sammen på tværs af skoler. Mit bidrag som næstformand er fortsat at arbejde for sammenhængskraft i vores organisation, hvor vi har tæt dialog mellem formandskab, bestyrelse og kreds af tillidsvalgte. Jeg er derfor samtidig taknemmelig for den tillid, I som lærergruppe udviser, når I beder om hjælp lokalt eller bidrager med jeres viden og erfaringer på medlemsmøder. Vi har brug for hinanden.

Jeg ønsker at fortsætte det tætte samarbejde og jeg genopstiller derfor som næstformand i FLF.

Kandidater til bestyrelsen

1. april 2024 til 31. marts 2026



Cecilie Ytte Olsen

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Mail: cecilieytte@gmail.com

Jeg stiller op som kandidat til Frederiksberg Lærerforenings bestyrelse på baggrund af min erfaring som TR på Tre Falke Skolen gennem snart 4 år. Min motivation for bestyrelsesarbejdet er stor. Jeg brænder for det fagpolitiske arbejde og for at være dér, hvor der er mulighed for at få indflydelse og være med til at skabe de bedst mulige vilkår for lærerne på Frederiksberg.

Jeg tror på, at dialogen mellem de forskellige niveauer er vigtig, og jeg er optaget af, hvordan vi bedst muligt samarbejder om at få det, der rører sig på skolerne til at være en del af foreningens politik.

Nogle af de områder, jeg især er optaget af er:

- Hvordan vi sammen kan sikre lærernes mulighed for at lykkes med kerneopgaven i en hverdag med øgede krav til lærerrollen.
- Inklusion og mellemformer fylder meget i hverdagen for mange af os. Hvordan kan vi sikre en sammenhæng mellem ønsket om at realisere opgaven og at få det til at lykkes i praksis på skolerne?
- Implementeringen af A20 og vores lokalaftale. Det er vigtigt for mig, at vi fortsat arbejder målrettet for, at rammerne for vores arbejdstid også realiseres på alle skolerne på Frederiksberg.

Jeg mener, at der stadig er meget at kæmpe for, og det ønsker jeg at få muligheden for at gøre.



Christine Falmer-Nielsen

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 42 77 81 12

Mail: christine_falmer@yahoo.dk

Det er nu 6 år siden, jeg blev valgt ind i bestyrelsen, og jeg er slet ikke færdig med at kæmpe for bedre arbejdsvilkår for lærere og Bh-klasselærere. Derfor håber jeg på at få lov til at tage en omgang mere, hvor mine mærkesager vil være:

1. **Inklusion** - selvom vi er nået et stykke vej, og haft nogle sejre på dette område, bl.a. medvirkede vi til at få fjernet en del af de foreslåede besparelser både på almen- og specialområdet. Så er der stadig behov for at kæmpe for investeringer i stedet for besparelser og derved forringelser på området.
2. **Løn** – jeg vil være med til at kæmpe for at få vores løn på den politiske dagsorden igen, da vi stadig ligger langt under de omkringliggende og sammenlignelige kommuner.
3. **Arbejdsvilkår** - vi skal og må kæmpe for at få skabt nogle bedre arbejdsvilkår, som alle lærere og Bh-klasselærere ung som ældre, kan se sig selv i et helt arbejdsliv. Herunder er det bl.a. vigtigt at arbejde for færre undervisningslektioner og mere forberedelsestid.
4. **Klasselærerrollen** – arbejdet som klasselærer er kommet under større og større pres, både tidsmæssigt, men også i forhold til det voksende relations- og omsorgsarbejde, som ligger i arbejdet som klasselærer. Derfor skal vi arbejde for bedre tid og mulighed for at kunne udføre denne vigtige opgave.

En stemme på mig betyder derfor, at jeg vil forsat vil kæmpe indædt for bedre arbejdsvilkår og løn for alle lærere og Bh-klasselærere på de Frederiksbergske skoler.



Ditte Bernquist

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Tlf.:

Mail: d.bernquist2@gmail.com

Jeg hedder Ditte Bernquist, jeg er lærer på Skolen på Nylandsvej. Jeg har siddet i bestyrelsen i 3 år.

Jeg har i bestyrelsen været med til at arbejde for:

- At vi i højere grad får givet politikerne en bedre indsigt i vores hverdag ude på skolerne. Ofte kan det virke som om, at der ikke er konsensus omkring det politikerne beslutter, og det vi står med ude i klasserne. Jeg ønsker at fortsætte med at være en stemme fra klasselokalet til vores politikere.
- At være med til at præge arbejdsforholdene for mine kolleger. Tid og ro er begreber, jeg synes kan mangle i vores hverdag. Vi skal have ro ude på skolerne til selve vores kerneydelse, nemlig at forberede og levere god undervisning for eleverne. Og vi skal have tid til dette, samt tid til det vigtige relations arbejde, vi hver dag praktiserer ude på skolerne.
- At inklusion ikke er en spareøvelse, men derimod burde være et reelt tilbud til de mest sårbare elever i vores kommune. Inklusion kan være godt. Men med de rette forudsætninger og de nødvendige ressourcer til det. Det vil jeg gerne fortsætte med at kæmpe for.

Jeg ønsker derfor at fortsætte mit arbejde i bestyrelsen, og stiller derfor op til bestyrelsesvalget.



Jakob Toksvig

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 22 86 56 70

Mail: jakobtoksvig@gmail.com

Jeg har været tillidsmand på Nylandsvej i seks år. Siddet i bestyrelsen i FLF siden oktober 2019.

Jeg vil arbejde for:

1. At lærerne får arbejdsro til kerneydelserne: Forberedelse, undervisning, teamsamarbejde og trivselsarbejdet. At lærerne oplever resonans i arbejdet med kerneydelserne.
2. En videreudvikling af den lokale arbejdstidsaftale, så vi i endnu højere grad får defineret nogle rimelige rammer for vores arbejdstid. Her er arbejdet med opgaveoversigterne centralt.
3. At vi reducerer vores lønefterslæb. Trods den kommende lønstigning i OK24 er vores løn stadig ikke på niveau med vores omegnskommuner. Vi er ikke længere en populær kommune at søge arbejde i – der er store rekrutteringsproblemer.
4. At hjælpe ledelserne til at træffe de pædagogisk rigtige beslutninger. Inklusion og arbejdsmiljø fylder meget på skolerne, og lærerne står ofte alene.

Derudover vil jeg arbejde for en samlet bestyrelse, som bruger sin tid og økonomi konstruktivt på opgaver, der tilgodeser medlemmerne.

Gensidig tillid, venlighed og engagement er nøgleord for mig.



Per Arnoldi

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 31 16 27 02

Mail: perarnoldi1@gmail.com

Gode arbejdsvilkår kræver en stærk fagforening

Siden 2018 har jeg siddet i bestyrelsen for Frederiksberg Lærerforening. Dels som menigt bestyrelsesmedlem, men også som kongresdelegeret og foreningens kasserer. Desuden er jeg lærer og AMR på Skolen ved Søerne.

Vi er en stærk fagforening på Frederiksberg. Det så vi blandt andet under kommunens budgetforhandlinger, hvor vores stemme i høj grad var med til at mindske skadevirkningerne på skoleområdet, trods kommunens dårlige økonomi.

Sammenhold, engagement og høj organisationsgrad er forudsætningerne for en stærk forening. Derfor vil jeg stadig arbejde for at vores forening er relevant for medlemmerne. At vi hele tiden arbejder for at bedre arbejdsvilkårene, og løse de udfordringer vi oplever i dagligdagen.

Inklusionsopgaven fylder uforholdsmæssigt meget. Det slider på både kolleger og elever. Der skal være langt bedre balance mellem den opgave vi skal løse og de ressourcer vi får tildelt.

Alt for mange nyuddannede kolleger oplever et praksischock, som i værste fald får dem til at opgive jobbet. Jeg vil blive ved med at insistere på en bedre mentorordning og tolærerordning. Dels for at hjælpe nye kolleger godt i gang med lærerlivet, men også for at gøre det muligt at rumme inklusionsopgaven.

Vores løn er stadig for lav. Det er helt urimeligt, og det er et problem som skal løses.



Ulf Isager Thomsen

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 61 33 12 15

Mail: Ulfx0068@frbskole.dk

Gennem de 15 år jeg har været AMR, er antallet af voldssager mod lærere steget. Ifølge Folkeskolen.dk har 1/3 del af alle lærere oplevet at blive udsat for vold eller trusler.

Samtidig er vores tid til relationsarbejde med eleverne under pres.

Dette sætter mange lærere i et urimeligt krydspres mellem forventninger til egen praksis og den praksis, der er mulig i vores hverdag: Vi ved godt, hvad vi bør gøre, og hvordan vi bør gøre det, men vi bliver forhindret i det af de strukturelle og økonomiske rammer, vi arbejder inden for.

Det opleves som en stressfaktor i manges arbejdsliv.

Derfor har jeg, som medlem i område-MED-udvalget på børneungeområdet, været med til at presse på for at bevare så mange to-voksen-timer i undervisningen som muligt under de seneste budgetbesparelser, da det er med til at mindske presset, at man ikke står alene med opgaven.

Og jeg sad med i den arbejdsgruppe, der planlagde sidste arbejdsmiljøtemadag om low arousal som konflikthåndteringsmetode

Hvis jeg bliver stemt ind i aften, vil jeg have særligt øje for vores arbejdsmiljø og fortsætte den gode og koordinerede indsats, som FLF de seneste år har udviklet på arbejdsmiljøområdet.



FREDERIKSBERG
LÆRERFORENING