

Kære kolleger

Vi siger det igen og igen, og det er jo nok, fordi det er en sandhed, der ikke er til at komme udenom: Det er en travl tid – både på skolerne og i foreningen. I vores ende af Frederiksbergs skolevæsen er tiden siden sommerferien blandt andet gået med opfølgning på skoleplaner og opgaveoversigter, planlægning og udvikling af bestyrelsens arbejde og ikke mindst Frederiksberg Kommunes Budget 2024.

Derudover har vi sagt goddag til kommunens nye skolechef, René Rasmussen Sjøholm. René kommer fra en tilsvarende stilling som skolechef i Hvidovre Kommune, hvor han også tidligere har været både lærer og skoleleder. Vi kan allerede nu mærke, at René kender skoleverdenen indgående fra mange forskellige vinkler, og vores samarbejde med ham er startet godt. Fx har vi på Renés foranledning aftalt et fælles besøg på alle skoler, hvor vi skal følge op på skolernes arbejde med vores arbejdstidsaftale.

Vi håber, I vil tage godt mod René. Vi tror, han er den rette til at føre Frederiksbergs skolevæsen i en god, fælles retning, med god forståelse for den store kompleksitet i skolernes opgave, de store ambitioner fra politisk side samt vigtigheden af, at lærere og børnehaveklasseledere har mulighed for at arbejde i kompleksiteten og indfri de politiske forventninger.



I dette nyhedsbrev kan du læse om Budget 2024 i Frederiksberg Kommune, Lærerens Dag, arbejdstid og løn samt bestyrelsens arbejde med generalforsamlingens ønsker til foreningen.

Kollegiale hilsner
Frederiksberg Lærereforening

Sonja Hesselager,
Næstformand

Lasse Hansen Winther,
Formand

Budget 2024 – Det gør ondt nu, men er på længere sigt et godt resultat



En træt kommunalbestyrelse, der netop har indgået et historisk budgetforlig, hvor kommuneskatten stiger for 2. år i træk.

Den 12. september offentliggjorde Frederiksberg Kommune den politisk forhandlede budgetaftale for 2024.

Baggrunden for aftalen er alvorlig. Hvis ikke politikerne fandt omkring 200 millioner kroner om året, ville kommunen om 5 år have et underskud på ca. 1 mia.

Lad det være sagt med det samme: Der *bliver* sparet på skolerne til næste år – også på steder, hvor FLF har advaret om konsekvenserne. Fx erstattes alle tolærerordninger i specialklasserækkerne (A- og C-spor, ungegrupperne) med to-voksenordninger (lærer og pædagog), og der er vedtaget en ekstra rammebesparelse på Skolen ved Nordens Plads.

Alligevel er Budget 2024 et godt budget for Frederiksberg Kommune. Frem for at spare velfærden ned under gulvbræd-

derne har man i stort omfang fundet de manglende penge i budgettet ved at sætte skatten op. Det betyder, at kommuneskatten på Frederiksberg stiger for 2. år i træk – denne gang med 1,1 %. Det er uden fortilfælde i Frederiksberg Kommunes historie. Til gengæld har man "kun" sparet det, man var tvunget til for at holde sig inden for serviceraffen, som er defineret i kommuneaftalen mellem KL og regeringen.

Budget 2024 betyder ligefrem, at der på længere sigt tilføres flere midler til skoleområdet. Midlerne skal blandt andet bruges til et indfase et klasseloft på 24 elever pr. klasse startende i børnehaveklassen fra kommende skoleår samt til at forkorte ventetiden i PPR.

Selvom skolerne skal spare nye steder i år og samtidig er under pres efter de seneste års besparelser, er der grund til at sige tak til den samlede kommunal-

bestyrelse. Man har vist politisk mod til at stoppe hovedløse besparelser, velvidende, at skattestigninger ikke er populære, hverken hos de andre kommuner eller hos store grupper af borgere i byen. Derfor er det vigtigt, at det er en samlet kommunalbestyrelse, der står bag Budget 2024.

Når det er sagt, er det også vigtigt at understrege, at FLF stadig ser en stor opgave i følge op på alle besparelser og arbejde på, at der sker prioriteringer på skoler og i kommune, så forventninger og opgaver tilpasses, så de står mål med de færre midler. Skolerne er presede, også selvom der er sparet mindre end frygtet.

**DET SKAL FLF SELV FØLGELIG
FØLGE OP PÅ OG
FORLANGE LØSNINGER PÅ.**

Lærerens Dag


Den 5. oktober er det Lærerens Dag. Vanen tro betyder det, at FLF kommer ud til alle skoler og arbejdspladser i kredsen med en hilsen. Desuden markerer vi dagen med en fredagsbar den 6. oktober på Alléenberg.

For FLF er det vigtigt at markere, at Lærerens Dag ikke blot er en medarbejderdag, hvor skoleledere og -bestyrelser anerkender skolens ansatte samlet set. FN's internationale lærerdag markeres i over 100 lande, og det er lærergerningen, der er i centrum.

Lærerens Dag er en anledning til at markere, at man som lærer er en del af noget større, og at vores gerning er en grundsten for samfund over hele verden.

På Frederiksberg er lærerne også en del af noget større, og FLF vil gerne benytte Lærerens Dag til at sige tak til de faglige klubber for initiativ og handling i budgetprocessen. Klubbernes udtalelse understreger på fornemste vis, at besparelsesforslag ikke blot er ord og tal i et dokument, men har konsekvenser for både elever og lærere, og argumenterne har været med til at tydeliggøre alvoren af konsekvenserne af besparelserne.

FLF ser udtalelserne som et udtryk for, at Frederiksbergs lærere er klar til at handle, når vi oplever, at vores mulighed for at udføre vores vigtige samfundsgerning forringes.



**Vi ses på skolerne og på Alléenberg!
Jeres TR vil slå invitationen op
ude på skolerne.**

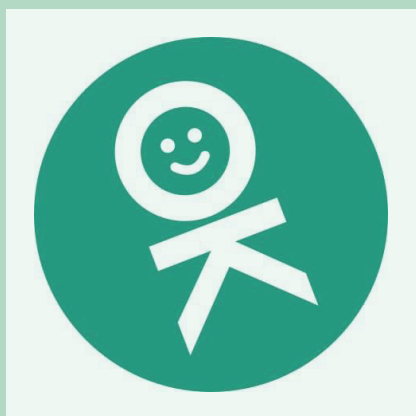
Arbejdstid og løn

– efterårets fokus på hjørnesteenene for foreningens virke

Arbejdstid og løn er hjørnesteen i foreningens arbejde for gode rammer for verdens vigtigste arbejde.

I foråret havde foreningen sammen med skolelederne fokus på understøttelse af tillidsrepræsentanternes arbejde med skoleplan og opgaveoversigt. I efteråret er det tid at følge op.

Som allerede nævnt i indledningen har FLF aftalt besøg på alle skoler sammen



med kommunens nye skolechef, René Rasmussen Sjølund, hvor vi sammen med ledere og tillidsrepræsentanter skal dykke ned i skolernes arbejde med vores arbejdstidsaftale.

På møderne vil FLF bruge det overblik over skoleplaner og opgaveoversigter, som vi netop nu sammen med skolernes tillidsrepræsentanter er i gang med at danne os. Skolernes TR'er afholder på skift et opfølgingsmøde med foreningens formandskab, og sammen ser vi på de konkrete løsninger og problemer, der måtte være med arbejdstid på hver skole.

Den 20. september mødtes alle skolernes TR'er desuden til "tastesag" på kredskontoret. Her registrerede TR'erne oplysninger fra skolernes opgaveoversigter. FLF udarbejder på baggrund af data fra tastearbejdet en rapport om arbejdstiden, som foreningen bruger på både skoler, i forvaltning og over for politikere for at påpege udvikling og tendenser i lærernes arbejdstid på Frederiksberg.

Opgaveoversigten skal indeholde de opgaver, som læreren skal bruge sin tid på i løbet af skoleåret. Derudover er den et løntilsagn. Dvs. at du er sikret undervisningstillæg for det antal timer, der står på opgaveoversigten, også selv om du måtte undervise mindre. Derfor er opgaveoversigten også et vigtigt element i det løntjek, FLF hvert år laver af alle læreres løn.

Arbejdet udføres af foreningens konsulent, Henrik Tvarnø, og tager udgangspunkt i opgaveoversigterne samt GDPR-sikrede lønoplysninger fra skolerne. Alle lærere og børnehaveklasselædere på Frederiksberg får altså deres løn tjekket hvert år, uden at man behøver at indsende sin lønseddel.

Målet med indsatsen er, at alle skal have den rette løn. Vi lever altså med, at ganske få oplever at skulle gå ned i løn, fordi de fejlagtigt har fået for meget, for endnu flere oplever at få udbetalt ekstra, fordi de fået for lidt!

Efter generalforsamlingen 2023

Under overskrifterne 'Ambitioner vs. ressourcer', 'Sårbare børn' og 'Fastholdelse og rekruttering' bad bestyrelsen i FLF den 24. marts 2023 generalforsamlingen om ønsker til FLF's indsatser i den kommende tid.

Bestyrelsen har blandt andet på baggrund af tilbagemeldingerne formuleret tre områder, som alle vores indsatser skal styre mod:

- Lærernes mulighed for at sikre kvalitet i den daglige undervisning.
- Lærernes mulighed for at sikre faglig og social trivsel for alle elever.
- Lærernes mulighed for at have en nærværende ledelse, der understøtter lærernes arbejde med kerneopgaven.



Bestyrelsen har derpå planlagt eller igangsat en række indsatser for at opfylde generalforsamlingens ønsker. Blandt andet:

Kommunens budget 2024

Der er skrevet debatindlæg og høringssvar for at påvirke de politiske beslutninger, så vi undgår generelle rammebesparelser og besparelser på tolærerområdet. Desuden har vi fremsendt ønsker til investeringsområder, bl.a. ressourcer til lokale børnesagskoordinatorer på alle skoler. Se vores debatindlæg samt høringssvar [her](#).

Rengøring

Der planlægges en indsats sammen med arbejdsmiljørepræsentanterne, som på årets første AMR-møde påbegynder en systematisk indsats for at melde tilbage til forvaltningen med rengøringsmæssige udfordringer. Planen er, at vi til jul evaluerer, hvad der er kommet ud af det, og hvordan indsatsen bedst fortsætter.

Fysiske rammer

Desuden igangsætter AMR-kredsen et arbejde med at se på muligheder for at kortlægge de nuværende fysiske rammers betydning for elevernes deltagelsesmuligheder i undervisningen. Kortlægningen kobles sammen med kommunens moderniseringsplan for skolerne, så vi kan få indflydelse på, hvordan skolernes bygninger på bedste måde skaber rammer og

understøtter de behov, der opstår i skolen, når elever med meget forskellige behov skal have mulighed for at være og deltage i undervisningen på almenområdet.

Mellemformer

Sammen med de lokale tillidsrepræsentanter holdes møder i september med lærere fra de tre skoler, som har startet mellemformer op (Skolen på Bülowvej, Skolen på la Cours Vej og Ny Hollænderskolen).

Inklusionsundersøgelse

Vi planlægger at gentage foreningens inklusionsundersøgelse fra november 2021. Ved at stille lærerne på almenområdet de samme spørgsmål, som vi stillede dengang, kan vi se, om der er sket fremskridt eller forværring i klasselokalerne ift. lærernes mulighed for at sikre faglig og social trivsel for alle elever. Du kan læse pointer fra undersøgelsen i 2021 [her](#). *Du får mere at vide om undersøgelsen af din TR efter efterårsferien.*

A20

Sammen med tillidsrepræsentanterne vil bestyrelsen bruge tid på at gennemgå skoleplan, opgaveoversigter og skemaer med henblik på at sikre sammenhæng mellem planlægning og virkelighed, så lærerne kan nå det arbejde, som de har ansvar for. Vi tager pointerne med, når vi skal planlægge det årlige evalueringsskema, som afholdes i november med forvaltning, kreds, skoleledelser og tillidsrepræsentanter.

Får du besked?

Får du besked, når FLF holder kurser, foredrag, laver nyhedsfeatures eller andet?

Tilmeld dig vores sms-service:
Send FLF til 1272

Ønsker du at afmelde dig vores sms-service:
Send FLF STOP til 1272



På FLF's hjemmeside kan du finde indgåede aftaler, kontaktoplysninger, medlemsaktiviteter, information om rettigheder og pligter, barselsregler og meget mere: www.flfnet.dk



Følg din lokale kreds på Facebook



Find vores Facebook-side [her](#) og giv os et "synes godt om"