

## Kære kolleger

Lærere og børnehaveklasseledere har snart sagt til enhver tid oplevet, at skolerne mangler ressourcer. Alligevel er tiden nu helt særlig. I folkeskolen anno 2023 er der nemlig historisk få midler til personale i forhold til antal elever. Det er simpelthen et faktum, at der aldrig har været større uoverensstemmelse mellem ansat pr. elev, ambitioner på skolens vegne og pres på undervisningen fra fx inklusionsopgaven.

Det er bydende nødvendigt at investere i folkeskolen, hvis der skal være en mere bæredygtig balance, så hverken elever eller ansatte slår sig på skolen. Men udsigterne til den nødvendige pengetilførsel er lange i en tid præget af krig, højinflations og andre strukturelle og økonomiske udfordringer. Desuden lader det til, at Christiansborgs løsninger mere tager udgangspunkt i regneark end i virkeligheden.

Fx har man nu afskaffet store bededag som helligdag fra 2024 og bedt alle om at arbejde en dag ekstra for at øge arbejdsudbuddet. Ideen er, at når alle skal arbejde en dag mere (svarende til 0,45 % om året), kan man ansætte 0,45 færre pr. skole og stadig nå det samme. Det er i øvrigt også den eneste måde, hvorpå man kan finansiere den lønstigning på 0,45 %, som alle får som følge af en ekstra arbejdsdag om året. På den måde frigøres 0,45 % af hele landets arbejdskraft, som kan bruges til at imødekomme den stigende arbejdsmangel, der allerede nu giver problemer i nogle sektorer.

Problemet er selvfølgelig, at en ekstra arbejdsdag til gengæld for færre lærere og børnehaveklasseledere ikke er et regnestykke, der går op i en skolevirkelighed. Vi kommer blot endnu en gang til at opleve en øget ubalance mellem ansatte og antal elever samt mellem ambitioner og mulighed for at løse opgaven.



### Rigtig god læselyst

Kollegiale hilsner  
Frederiksberg Lærerforening

Sonja Hesselager,  
Næstformand

Lasse Hansen Winther,  
Formand

I dette nyhedsbrev kan du læse om, hvordan Frederiksberg Lærerforening (FLF) problematiserer afskaffelsen af store bededag over for Frederiksberg Kommune. Du kan også få viden om, hvordan FLF, trods manglende ressourcer, arbejder på bedre arbejdsvilkår for lærere og børnehaveklasseledere som en del af kommunens rekrutterings- og fastholdelsesdagsorden, om møder med særlige medlemsgrupper i FLF, om FLF's indsats for bedre inklusionsmuligheder og om kommende medlemsarrangementer. Endelig får du en lille stemningsrapport fra sidste måneds generalforsamling i FLF.

MEDLEMSMØDER FOR KOLLEGER  
MED SÆRLIGE FUNKTIONER

## Gør os kløgere

Til daglig samarbejder vi primært med jeres tillidsvalgte om jeres arbejdsforhold lokalt på og på tværs af skoler.

Som supplement til dette holder vi altid i foråret medlemsmøder, hvor vi kvalificerer vores viden på udvalgte områder.

## I dette forår holder vi følgende medlemsmøder

### Den 29. marts 2023

Møde for modtagekoordinatorer på relevante skoler:  
Grundtvigsvej, Nylandsvej, Bülowvej, Søerne,  
Duevej, Lindevang

### Den 11. maj 2023

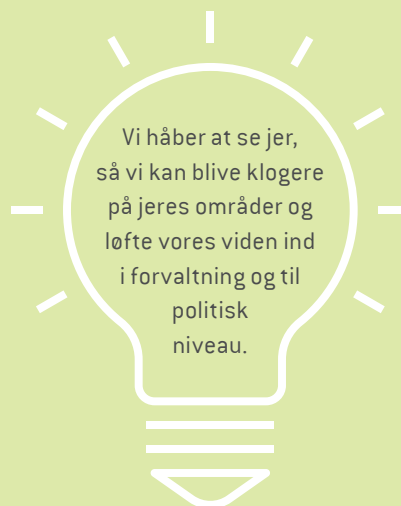
Møde for praktikvejledere på alle skoler  
– gerne en repræsentant fra alle skoler

### Den 22. maj 2023

Møde for børnehaveklasseledere på alle skoler  
– gerne en-to repræsentanter fra hver skole

### Den 8. juni 2023

Møde for vejledere fra PLC på alle skoler  
– gerne en repræsentant fra hhv. faglige vejledere  
og inklusionsvejledere



Vi håber at se jer,  
så vi kan blive klogere  
på jeres områder og  
løfte vores viden ind  
i forvaltning og til  
politisk  
niveau.

# MEDLEMS MØDER

Møderne afholdes på Frydendalsvej 24, 2. sal,  
1809 Frederiksberg C.

Fra FLF deltager næstformand Sonja Hesselager og eventuelt  
formand Lasse Hansen eller udvalgte bestyrelsesmedlemmer.

Jeres TR sender invitationer ud i løbet af uge 16/17.

## FLF'S INDSATS EFTER REGERINGENS AFSKAFFELSE AF STORE BEDEDAG

### Når bededag bliver til arbejdsdag

I FLF har vi været aktive i fagbevægelsens modstand mod afskaffelsen af store bededag og deltog således i demonstrationen på Christiansborg Slotsplads den 5. februar.

Regeringen vedtog som bekendt trods de store protester alligevel afskaffelsen af helligdagen, og FLF har derfor bakket op af vores hovedforening, arbejdet for at få Frederiksberg Kommune til at udnytte de muligheder, vi mener, der er for ikke at øge arbejdstiden for lærerne på Frederiksberg, hvor bestemmelserne i vores lokale arbejdstidsaftale betyder, at der er mulighed for at fravige loven om afskaffelse af store bededag.

Kommunernes Landsforening – og dermed Frederiksberg Kommune – er dog under stærkt pres for at gennemføre afskaffelsen over en bred kam, og på nuværende tidspunkt ser det altså ud til, at vores arbejdstid stiger i 2024 – til gengæld får vi en lille lønforhøjelse.

Hvis det bliver tilfældet, vil FLF's udgangspunkt være, at vi falder tilbage på den nationale arbejdstidsaftales bestemmelser. Det vil betyde, ironisk nok, at vi i de kommende 3 skoleår – startende fra skoleåret 2024/25 – vil skulle arbejde 0,2 timer mindre, end vi har gjort hidtil.

*Over tid vil arbejdstiden dog stige med gennemsnitlig 6,1 time om året.*



# Ordinær generalforsamling 24. marts 2023



På FLF's generalforsamling i 2022 blev det besluttet, at generalforsamlingen i 2023 forsøgsvis skulle afholdes på en fredag. Denne fredag faldt den 24. marts, og Skolen ved Bülowvej lagde endnu en gang hus til.

Selve generalforsamlingen forløb i god ro og orden. Temaerne i beretningen var ambitioner vs. ressourcer herunder arbejdsmiljø, fastholdelse og rekruttering og børn i udfordringer – alle emner, der fylder både i medlemmernes hverdag og i foreningens arbejde med politikere, forvaltning og de tillidsvalgte. Den mundtlige beretning og den efterfølgende debat ved bordene gav brugbar viden til det fremadrettede arbejde i foreningen. Tak for de gode inputs.

Da generalforsamlingens formelle del var vel overstået, forvandlede salen sig til en hyggelig social dining club.

Alle hjalp til med langborde, fint pyntet og med mellemstlig mad på fade. Der blev spist og drukket og talt med både nye og gamle kolleger. Derefter spillede SergeÉmerge op. Nærmest ægte fransk musik lokkede i første omgang til smil og klapsalver og til sidst også til dans.

Kl. 22 sluttede aftenen på Bülowvej, men der var – for de vilde – mulighed for endnu en omgang på foreningens regning på vores fine stamsted Alléenberg. Her valgte mange at fortsætte aftenen.

FLF's bestyrelse og tillidsvalgte skal nu evaluere, om generalforsamling med fest, når der ikke er valg på dagsordenen, er kommet for at blive. Når vi ses til generalforsamling næste år, er der dog bestyrelsesvalg, og vi vender derfor tilbage til afholdelse af generalforsamling en onsdag i marts.



## MELLEMMFORMER OG VIDENSCENTER

# FLF's indsats for bedre vilkår for inklusion

Hvis I følger foreningens facebookside eller flfnet.dk, har I måske set, at vi i indeværende år har brugt tid på at samle den viden sammen, som vi har fra jer om jeres arbejdsliv, og gjort den til dokumenter, som vi let kan kommunikere ud fra.

Vi har bl.a. udarbejdet en pixiudgave med pointer fra vores inklusionsundersøgelse, vi har udarbejdet hovedbudskaber for god inklusion, og vi har udarbejdet kriterier for mellemformer.

Lige nu indleder vi et intensiveret samarbejde med de tre skoler, som i kommende skoleår skal have mellemformer: Skolen på Bülowvej, Skolen på La Cours Vej og Ny Hollænderskolen. Samtidig holder vi øje med vilkår og rammer for specialklasserækkerne på Søndermarkskolen, Tre Falke Skolen samt Lindevangskolen, ligesom vi samarbejder tæt med de tillidsvalgte på Skolen ved Nordens Plads.

Som en ny indsats opretter kommunen et videnscenter, som geografisk skal holde til på Skolen på La Cours Vej. I det første år ser det ud til, at videnscentret vil koncentrere sig om de tre skoler med mellemformer. Vi følger løbende arbejdet med videnscentret, efterhånden som planerne bliver mere konkrete.

Vi har desuden en plads i kommunens nye følgegruppe for inklusionsindsatser i skolen. Her vil vi bruge vores viden fra de tillidsvalgte samt fra de møder, vi holder i foråret med udvalgte medlemsgrupper.

Hvis I vil læse mere om vores holdning til god inklusion, er her link til hjemmesiden og vores dokumenter:

- [Inklusionsundersøgelse fra nov. 2021](#)
- [Hovedbudskaber om god inklusion](#)
- [Kriterier for mellemformer](#)



*“Der skal dog to til tango – og derfor kan vi ikke sikre, at vi kommer igennem med nogle af forslagene. Men vi arbejder på sagen”*



## Endelig en fælles sag at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft

Inden for det seneste år har Frederiksberg Kommune endelig taget spørgsmålet om fastholdelse og rekruttering alvorligt og anerkender nu, at vi har et problem med at tiltrække kvalificeret arbejdskraft.

Vi tilføjer, at vi også flere steder oplever, at dygtige medarbejdere forlader kommunen på grund af vilkår, der er bedre andetsteds.

Vi ved for eksempel, at lønefterslæbet i forhold til København stadig fylder som både fastholdelses- og rekrutteringsfaktor på skolerne. Men med den økonomiske situation, som kommunen står i, hvor sparekniven både sidste år og i år har været i aktion på skolerne – og hvor der formodentlig skal skæres endnu mere ind til benet næste år, er udsigten til at løfte vores lønninger lige nu ikke god. Den vurdering har vi, selvom det nye politiske flertal er mere lydør overfor lønspørgsmålet end det tidligere.

Men FLF har ikke opgivet, og vi vil allerede nu bruge fastholdelses- og rekrutteringsargumentet på flere måder til at skabe forbedringer. For selvom den kommunale økonomi ikke er et overflødhedshorn, er der stadig muligheder for at gøre skolerne til mere attraktive arbejdspladser.

### FLF FORESLÅR DERFOR, AT MAN

- sikrer en forberedelsesfaktor i vores arbejdstidsaftale
- giver tid på alle opgaver i opgaveoversigterne
- i større grad fordeler de lokale lønmidler kommunalt frem for på skolen, så man ensarter tillæg for ensartede opgaver på tværs af skolerne.

Ovenstående er i sig selv udgiftsneutralt, men skaber alligevel et godt grundlag, som vi både kan bruge nu og her og bygge videre på senere, hvor den økonomiske situation igen er mere stabil.

Vi har selvfølgelig også mange forslag, der godt nok kræver tilførsel af ressourcer, men som til gengæld i højere grad vil sikre lærere og børnehaveklasselædere bedre mulighed for at lykkes med deres arbejde – fx finansiering af en børnesagskoordinator til alle skoler og undervisningsreduktion til lærere, der arbejder med en stor inklusionsindsats på eller i tilknytning til almenområdet.

FLF vil stille forslagene til kommunens politikere i løbet af foråret med henblik på, at de medtages i forhandling af budget 2024. Der skal dog to til tango – og derfor kan vi ikke være sikre på, at vi kommer igennem med nogle af forslagene. Men vi arbejder på sagen.



# Medlemsarrangementer i den kommende tid



## 1. maj 2023 ✓

Arbejdernes internationale kampdag i Fælledparken  
FLF er som altid medarrangør af 1. maj i Undervisernes Telt på Fælleden. I år markerer vi 10-året for lockout og lærerkonflikt. Der vil være talere fra både dengang og nu. Musikken leveres af vores kolleger fra Bülowvej, Nicklas Burman, og SP-JUST-FROST. Sidstnævnte spillede også i Undervisernes Telt for 10 år siden.

## 3. maj 2023 ✓

FLF's medlemsinddragelse forud for kravopsætning til OK24  
Kom og mød FLF's kongresdelegerede, og kom selv til orde og gør din indflydelse gældende forud for DLF's kravopstilling i de offentlige overenskomstforhandlinger i 2024 (OK24). Resultatet af dagens arbejde bliver behandlet af FLF's bestyrelse og sendt til DLF. [Tilmeld dig her](#)

## Får du besked?

Får du besked, når FLF holder kurser, foredrag, laver nyhedsfeatures eller andet?

Tilmeld dig vores sms-service:  
send FLF til 1272

Ønsker du at afmelde dig vores sms-service:  
send FLF STOP til 1272



På FLF's hjemmeside kan du finde indgåede aftaler, kontaktoplysninger, medlemsaktiviteter, information om rettigheder og pligter, barselsregler og meget mere:  
[www.flfnet.dk](http://www.flfnet.dk)



Følg din lokale kreds på Facebook



Find vores Facebook-side [her](#) og giv os et "synes godt om"