

Ferieorientering

Uge 7 er en ferieuge, hvor du skal bruge dine feriepenge. Hvis du ikke har optjent nok feriepenge fra din nuværende arbejdsgiver, bør du bruge dine feriepenge fra tidligere arbejdsgiver. Derudover kan du holde ferie på forskud. Denne situation opstår kun, hvis du ikke har været ansat hos din nuværende arbejdsgiver fra 1/11 2022.

Din arbejdsgiver kan ikke pålægge dig at holde ferie på forskud. Du kan altså vælge, om du vil aftale ferie på forskud eller ej. Hvis du ikke har optjent den fulde ferie, og du ikke aftaler forskudsferie, vil arbejdsgiveren trække dig i løn for den manglende optjente ferie.

Du bør søge rådgivning hos Lærernes A-kasse (www.laka.dk) om dine muligheder for at få dagpenge ved pålagt ferielukning uden optjent ret til løn.

Sygdom i forbindelse med vinterferien:

Bliver du syg når din ferie er startet er de første 5 dage, du er syg, karenstage, hvor man ikke får erstatningsferie. Men da disse dage gælder for hele ferieåret, bør du melde dig syg, for bliver du syg igen i en anden ferieperiode, har du brugt nogle af karenstage og vil hurtigere være berettiget til erstatningsferie. (Bliver du syg onsdag i vinterferien, er du syg 3 dage. Disse dage vil tælle med i en eventuel sygemelding midt i sommerferien, eller hvis du har været syg i efterårsferien)

Bliver du syg inden ferien starter, bør du sygemelde dig, da du ikke kan påbegynde ferie, når du er syg. Der vil således ikke være karenstage, hvis du har sygemeldt dig før feriens start. Vær dog opmærksom på, at du ikke må afholde ferie – eksempelvis rejse udenlands – så længe du er sygemeldt. Dog kan andre regler være gældende, hvis rejsen har et rekreativt formål i forhold til at blive hurtigere rask. Dette bør altid afklares med bl.a. arbejdsgiver og egen læge inden du rejser.

Husk i alle tilfælde at raskmelde dig, hvis/når du bliver rask og ønsker at genoptage din ferie.

Samtidighedsferie:

Den 1. september 2020 trådte den nye ferielov i kraft. Det betyder, at perioden for optjening af ferie nu er fra den 1. september til og med den 31. august året efter (ferieåret). Ferieafholdelsesperioden er fra den 1. september til og med den 31. december året efter. Vi optjener og afvikler ferie indenfor det samme ferieår.

Lærere pålægges at holde ferie, når skolen er lukket. Det vil sige, at der er kollektiv ferielukning. Ferierne på Frederiksberg er placeret i uge 42, uge 7 samt 3 uger i juli. Du har krav på, at ferien varsles med 3 måneder til hovedferien i sommerlukningsperioden og med en 1 måned til den øvrige ferie.

Udgangspunktet er, at ferien optjenes månedsvis (2,08 dag/15,42 ferietimer). Men da lærerne holder ferie på af ledelsens fastlagte tidspunkter som (kollektiv) ferielukning, kan ledelsen pålægge alle lærere, der var ansat hele det tidligere ferieår, at holde ferie på forskud. Du kan følge optjening og afvikling på din lønseddel og i appen Min Løn. Når du evt. fratræder, kan dit ferieregnskab være i minus eller plus. Hvis det er i minus, bliver du trukket i løn¹ og er det positivt, vil penge henstå på feriekonto til brug hos din kommende arbejdsgiver.

Rigtig god ferie
Kredskontoret

¹ Dette kan være et opmærksomhedspunkt, hvis du fx skifter arbejde eller går på pension midt i skoleåret, men i langt de fleste tilfælde, vil reguleringen være lille.