

Kandidater til formandskabet

1. april 2022 til 31. marts 2024



Lasse Hansen

Kandidat til formandsposten

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 31 46 88 34

Mail: lhan@dlf.org

Jeg genopstiller som formand for FLF. Jeg har været formand for kredsen siden 2019 og tidligere næstformand siden 1016.

At lave fagforening kræver viden. Vi vinder ved at være kloge og dygtige. Derfor vil jeg arbejde for, at lærere, bh.kl.ledere, skolekonsulenter, logopæder og andre medlemsgrupper samt TR og AMR får boostet deres viden på strategisk vigtige områder for at stå stærkt på den enkelte skole/arbejdsplads. Kredsens viden skal også boostes for at skærpe fokus på en god organisation for medlemmerne.

At lave fagforening er at ansvarliggøre. Ledere har ledelsesretten, men det er ikke gratis. Retten kommer med et ansvar for både kollektivets og den enkeltes mulighed for at lykkes i sit arbejde med eleverne. Jeg vil arbejde for at ansvarliggøre ledelsen, forvaltning og politikere i højere grad. Helst gennem forbedringer i vores arbejdstidsaftale og sideløbende gennem et forpligtende samarbejde.

At lave fagforening er at kæmpe for resultater. Lige nu ser det ud til, at alle skoler skal spare penge i 2022, skønt der er brug for massive investeringer. Jeg vil arbejde for, at ingen kan prioritere færre midler til skolen, uden det er tydeligt, hvad konsekvensen er. For der er en konsekvens, *hver gang*. Og selvfølgelig vil jeg arbejde for nye midler til skoleområdet.

Jeg håber på din stemme!



Sonja Hesselager

Kandidat til næstformandsposten

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 20 22 79 12

Mail: shes@dlf.org

Hvis man vil lykkes med alle børn i skolen på Frederiksberg, er det den store gruppe lærere og børnehaveklasseledere i almen/special, man skal rette blikket mod. Det er jer, der underviser mest og dermed jer, der er mest sammen med eleverne.

Politisk er Frederiksberg Kommune optaget af visioner for fremtidens skole, inklusionsområdets tætte kobling til almenområde samtidig med, at man ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, der fastholder og rekrutterer dygtige og engagerede lærere. Man vil altså noget med skolen.

Derfor er et godt tidspunkt at tale med alle niveauer om, at den vigtige opgave, vi har som skole i forhold til at give børnene faglig ballast og livsmod, uløseligt hænger sammen med lærerens mulighed for at lykkes med opgaven. Og det lykkes bedst, når læreren har fagligt og relationelt overskud.

Jeg er derfor optaget af, at vi i Frederiksberg Lærerforening arbejder for at styrke vilkår, der giver mulighed for:

- Kvalitet i relationer, bl.a. fokus på klasselæreropgaven
- Faglighed og engagement, bl.a. fokus på pædagogiske drøftelser som afsæt for lokale prioriteringer
- Organisatorisk sammenhængskraft, bl.a. fokus på stærke strukturer rundt om det daglige arbejde tæt på eleverne

Jeg håber på jeres opbakning til posten som næstformand, hvor jeg ønsker at fortsætte det tætte samarbejde med formand, bestyrelse, skolernes tillidsvalgte og jer medlemmer.

Kandidater til bestyrelsen

1. april 2022 til 31. marts 2024



Christine Falmer-Nielsen

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 42 77 81 12

Mail: christine_falmer@yahoo.dk

Jeg synes, at vi som bestyrelse er nået langt siden 2017, og især den sidste periode, hvor vi har rykket meget på mit absolutte "hjerdebarn", nemlig inklusionsområdet, gør at jeg genopstiller til bestyrelsen og som kongresdelegeret.

Arbejdet med inklusionsområdet siden 2018 i korte træk:

- Jeg gennemførte en afdækning af inklusionsområdet på min egen skole for at få et reelt overblik over opgavens omfang.
- Bestyrelsen besluttede at udarbejde og udsende vores egen inklusionsundersøgelse til alle skolerne, som der var en meget høj svarprocent til - tusind tak for det.
- Vi var som bestyrelse med til at få kommunen til at udsætte indførelsen af "Melleformer" på alle skolerne et år og arbejder stadig på at påvirke processen m.m..

Derudover har vi som bestyrelse arbejdet hårdt på at få kommunen til at indgå en fair arbejdstidsaftale med os. Dette lykkedes forrige år, så må vi se, om vi kan gøre den endnu bedre, når den skal genforhandles.

Fastholdelse og rekruttering er et stort problem på Frederiksberg. Ikke kun fordi vi lønmæssigt stadig ligger under omegnskommunerne, men også pga en større inklusionsopgave og med en ny sparerunde i sigte, ser dette ud til fortsat at kræve meget opmærksomhed og arbejde fra bestyrelsens side.

Så der er stadig mange vigtige opgaver at kæmpe for på Frederiksberg, og dette arbejde vil jeg meget gerne vedblive at være en del af. En stemme på mig betyder, at jeg vil love fortsat at kæmpe indædt for bedre arbejdsvilkår og løn for alle lærere på Frederiksberg.



Ditte Bernquist

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Tlf.:

Mail: d.bernquist2@gmail.com

Jeg er lærer og AKT koordinator i udskolingen på Skolen på Nyelandsvej, og jeg stiller op til bestyrelsen i Frederiksberg lærerforening.

Jeg blev ved sidste generalforsamling valgt som 1. suppleant til bestyrelsen, og kom på denne baggrund ind i FLF's bestyrelse i august 2021 som fuldgældigt medlem.

Jeg vil i bestyrelsen gerne arbejde for:

- At vi i højere grad får givet politikerne en bedre indsigt i vores hverdag ude på skolerne. Ofte virker det til, at der ikke er konsensus omkring, hvad det er, vi står i ude i klasserne. Det ønsker jeg at formidle videre. At være en stemme fra klasselokalet til vores politikere.
- At være med til at præge arbejdsforholdene for mine kolleger. Tid og ro er begreber, jeg synes kan mangle i vores arbejde. Vi skal have ro ude på skolerne til selve vores kerneydelse, nemlig at forberede og levere god undervisning for eleverne. Og vi skal have tid til dette, samt tid til det vigtige relationsarbejde.
- At inklusion og de kommende mellemformer ikke blot bliver endnu en spareøvelse, men derimod et reelt tilbud til de mest sårbare elever i vores kommune.

Jeg ønsker at fortsætte arbejdet i bestyrelsen, hvor respekt for forskellighed, både internt og medlemmernes, er nøgleord for mig.



Jakob Toksvig

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 22 86 56 70

Mail: jakobtoksvig@gmail.com

Jeg har været tillidsrepræsentant på skolen på Nyelandsvej i fire år. Siddet i bestyrelsen i FLF siden oktober 2019.

Jeg vil arbejde for:

1. At lærerne får arbejdsro til kerneydelserne: Forberedelse, undervisning, teamsamarbejde og relationsdannelse.
2. En videreudvikling af den lokale arbejdstidsaftale, så vi i endnu højere grad får mulighed for at opnå ovenstående (jvf. punkt 1).
3. At vi yderligere reducerer vores lønefterslæb. Vi er ikke længere en populær kommune at søge arbejde i – der er store rekrutteringsproblemer især indenfor naturfagene.
4. At hjælpe ledelserne til at træffe de pædagogisk rigtige beslutninger. Inklusion og arbejdsmiljø fylder meget på skolerne, og lærerne står ofte alene.

Derudover vil jeg arbejde for en samlet bestyrelse, som bruger sin tid og økonomi konstruktivt på opgaver, der tilgodeser medlemmerne.

Gensidig tillid, venlighed og engagement er nøgleord for mig.



Per Arnoldi

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 31 16 27 02

Mail: perarnoldi1@gmail.com

Engagement og sammenhold

Siden 2018 har jeg siddet i bestyrelsen for Frederiksberg Lærerforening som menigt bestyrelsesmedlem, kongresdelegeret, nu også kasserer og så er jeg lærer på Skolen ved Søerne.

I de år jeg har deltaget i bestyrelsesarbejdet, har vi oplevet en positiv udvikling på flere områder. Forhandlingsklimaet mellem Frederiksberg Lærerforening og kommunen er blevet bedre og derfor mere frugtbar, vi står i dag som forening et godt sted med en stærk gruppe af tillidsrepræsentanter og vi har en sund økonomi i foreningen.

Men....der er stadig masser af udfordringer og plads til forbedring. Derfor vil jeg fortsat arbejde for en fagforening der selvfølgelig kan varetage det enkelte medlems interesser, men især er kendt for et stærkt engagement blandt sine medlemmer. Kun ved at stå sammen vi kan være stærke nok til at forbedre vores vilkår.

Jeg vil arbejde for:

Bedre løn og nej tak til individuel løndannelse - At kommunen fedter med lønkronerne, skal ikke betyde at der bliver forhandlet individuel løn bag lukkede døre!

En ordentlig modtagelse af nye kolleger - Tolærerordning og mentorordning bør tilbydes alle nye kolleger.

Et indeklima vi kan leve med - Hverken lærere eller elever kan fungere i små lokaler uden frisk luft.



Rikke Hjøllund

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 51 88 13 46

Mail: rikke.hj0212@gmail.com

Jeg genopstiller til bestyrelsen i FLF!

Jeg er lærer og AMR på Skolen på Duevej. I de sidste 5 år har jeg varetaget posten i foreningen som arbejdsmiljøansvarlig. Jeg har engageret mig i at udvikle og styrke det forpligtende samarbejde blandt AMR'erne i Frederiksberg, ligesom jeg sparrer med de øvrige kommuner i hovedstaden øst.

Det er vigtigt at kvalificere disse fællesskaber og sørge for, at det psykiske og fysiske arbejdsmiljø hele tiden er i fokus. Det vil jeg bl.a. arbejde for gennem:

- **Systematisk arbejde med fysisk arbejdsmiljø og APV**
Det aktuelle billede ude på skolerne med pladsmangel, nedslidte bygninger og utilstrækkelig IT/teknik skal synliggøres og medtænkes i den kommunale masterplan "Fremtidens skole".
- **Systematisk arbejde med psykisk arbejdsmiljø og trivsel**
Der skal fortsat være stor opmærksomhed på at kvalitetssikre projektet "Melleformer", så almenlæreren ikke presses yderligere. Desuden er arbejdet med handlingsorienterede politikker og retningslinjer påkrævet for at skabe en forebyggende platform for kollegaerne.
- **Rammer og vilkår for AMR**
Det er vigtigt, at AMR har mulighed for at lykkes med opgaven lokalt og dermed understøtte det fysiske og psykiske arbejdsmiljø for alle kolleger.

Jeg håber på jeres opbakning.