



## Kære kollega

Efter et skoleår med mange uforudsete ændringer ved vi i det mindste dette med sikkerhed: Sommerferien er lige om hjørnet!

Når vi er tilbage i august, er det endnu en gang i håbet om, at coronapandemien i det store og hele er lagt bag os. Vi må sætte al vores lid til, at vaccinerne virker, og at diverse virusvarianter ikke stikker en kæp i årshjulet som i år og sidste år.

I næste skoleår skal vi fortsat tackle de konsekvenser af corona, vi allerede ser nu, men der er også store udviklingsprojekter i kommunen, der ikke er sat på pause, selvom vi har haft travlt med corona. Vi har ikke brug for mere corona. Vi har brug for ro!

De sidste mange nyhedsbreve fra Frederiksberg Lærereforening (FLF) er skrevet og sendt i al hast, fordi informationerne nærmest kunne nå at være forældede, inden de nåede frem til foreningens medlemmer. I dette nyhedsbrev vender vi tilbage til den vante form på nyhedsbrev fra FLF. Det er vores håb, at det ikke kun er nyhedsbrevet, der igen er ved at finde tilbage til normalen, men hele vores forening og dermed også skolernes virke.



Med stor tak for en formidabel indsats for Frederiksbergs børn og unge i det forgangne skoleår ønsker FLF alle medlemmer god ferie.

Mange hilsner

Lasse Hansen og Sonja Hesselager  
Formand og næstformand

## Fokus på en meningsfuld håndtering af Corona

De nuværende retningslinjer for grundskolerne beskriver, at kommunen skal lukke skoler ved sogne- eller kommunenedlukninger. Derudover kan kommunalbestyrelsen lukke en skole midlertidigt, når der er mere end 100 smittede pr. 100.000 indbyggere, hvis det er påbydende nødvendigt. I sidste tilfælde skal Styrelsen for Patientsikkerhed indenfor 48 timer vurdere, om lukningen skal opretholdes.

Som alle ved, har Frederiksberg været tæt på både sogne- og kommunenedlukning. Heldigvis er det ikke blevet en realitet. Dog har Skolen på Bülowvej i maj måned været lukket i 48 timer efter anbefaling fra kommunens børne- og ungelæge, hvorefter Styrelsen for Patientsikkerhed vurderede, at der ikke var grundlag for at opretholde nedlukningen.

I den forbindelse har FLF været i dialog med Børne- og Unge- direktøren, Nina Eg Hansen, og anbefalet, at kommunen er i kontakt med den enkelte skole, hvis der igen opstår situationer, hvor man overvejer nedlukning, for om muligt at afsøge andre muligheder.

Hvis der efter sommerferien er flere skolelukninger eller andre akut opståede ændringer for skolerne, vil FLF arbejde for, at der træffes ægte, lokale prioriteringer, så situationen håndteres så meningsfuldt som muligt for såvel elever som lærere. Det har i øvrigt været vores tilgang til coronasituationen igennem hele skoleåret.

# Øgede frihedsgrader

I starten af juni indgik regeringen en bred politisk aftale, der skal sikre øgede frihedsgrader på skolerne i det kommende skoleår.

Aftalen betyder blandt andet, at de nationale krav til elevplaner bortfalder, at man må omlægge al den understøttende undervisning til tolærerordninger, og at skolernes ledelser ikke skal lave kvalitetsrapporter. De nye muligheder skal bruges til at lave løsninger til gavn for eleverne og afhjælpe de lokale udfordringer, der måtte være opstået som følge af nødundervisning og nedlukninger i hele coronaperioden.

Frederiksberg Lærerforening har i et åbent brev appelleret til, at Frederiksberg Kommune lader de enkelte ledelser og medarbejdere på Frederiksbergs folkeskoler vurdere og benytte mulighederne i den nye aftale. Det er vigtigt, at Frederiksberg Kommune ikke træffer en overordnet beslutning om at fortsætte som hidtil trods de nye muligheder.

Frederiksberg Kommunes borgmester, Simon Aggesen, har på baggrund af dette brev meddelt, at kommunen ikke har taget initiativ til at fastsætte kommunale bindinger på denne side af sommerferien, og at man i øvrigt afventer Undervisningsministeriets vejledning.

Der er bred enighed mellem KL og DLF om, at aftalen er kommet meget sent ift. skoleårets planlægning. FLF følger sagen tæt. Undervisningsudvalget tager endnu en drøftelse om de nye muligheder, når vejledningen er klar i august.



Foto: Frederiksberg Kommune

Frederiksberg Kommunes borgmester, Simon Aggesen

Det er stadig FLF's opfattelse, at der i den nuværende situation må være så stor frihed til den enkelte skole som muligt, og at der må være mulighed for at ændre praksis i løbet af året – fx i forbindelse med nye skemaperioder, afhængigt af hvad vejledningen giver mulighed for.

## Implementering af den nye arbejdstidsaftale

I øjeblikket arbejdes der på højtryk på alle skoler for at implementere den nye arbejdstidsaftale, som FLF har forhandlet på plads med Frederiksberg Kommune.

Langt de fleste steder er man nået rigtigt langt med både intentionen om gennemsigtighed i tildelingen af opgaver, prioritering af arbejdstiden og arbejdet med gentænkning af estimeret tid til forberedelse.

Få steder, må vi desværre sande, agerer nogle ledere stadig uden at tage det fulde ledelsesansvar for lærerens arbejdstid og den nye aftale. Foreningen følger op samme med TR, hvor der er konkrete problemer. I sidste ende vil uløste problemer i forbindelse med arbejdstidsaftalen blive løftet i det sædvanlige tvistløsningssystem. Det er dog hverken noget, vi håber eller forventer.

Derudover er vi allerede nu i gang med at tænke på evaluering af aftalens år 0, så vi sammen med tillidsrepræsentanterne kan blive skarpe på, hvad der skal forbedres til næste år.

I skal være opmærksomme på, at skolernes ledelser skulle være færdige med skolens 'Skoleplan' (de gamle "mål og rammer") den 15. juni. Denne dato skulle den enkelte lærer også kende de store opgaver for kommende skoleår fx undervisningsopgaver og store opgaver, som for eksempel dem, der giver reduktioner

i undervisningstiden. Senest den 2. juli skal opgaveoversigten være færdig. Hvis I oplever, at dette ikke sker på jeres skole, beder vi jer kontakte jeres TR.

Med den nye arbejdstidsaftale har den enkelte lærer nu mulighed for at få opgjort sin arbejdstid af sin leder 4 gange årligt. Det betyder, at ledelsen anerkender, at den registrerede arbejdstid er præsteret. Hvis du ikke opgør din arbejdstid, er den planlagte tid – som det fremgår af opgaveoversigten – lig med det præsterede, når skoleåret er afsluttet.



Som noget nyt vil tidsregistreringsskemaerne ligge i OneDrive, så den enkelte kan registrere tiden, og så ledelsen kan opgøre arbejdstiden, uden at den enkelte skal aflevere en registrering.

Frederiksberg Lærerforening opfordrer alle lærere til at opgøre deres arbejdstid. Især hvis man oplever, at tiden ikke er tilstrækkelig til de opgaver, der fremgår af opgaveoversigten.

# Inklusion

## Frederiksberg Kommune er i gang med en stor omorganisering af specialområdet

På den ene side vil man gerne holde eleverne på almenområdet, men samtidig vil man gerne spare penge! Et led i dette arbejde er etablering af mellemformer på kommunens folkeskoler, som skal rette sig mod elever, der har behov for 9 timers støtte (eller mere). Eleverne skal visiteres til tilbuddet og skal have en skolegang, der både foregår i den lille gruppe (6-8 elever), men også i en almindelig klasse. På sigt er det hensigten, at eleverne skal kunne håndtere mere og mere tid i almenklassen på egen hånd. Specialområdet skal fortsat eksistere, men skal slankes.

De konkrete mellemformstilbud skal planlægges og tilrettelægges i kommende skoleår. Det er også i dette tidsrum, at lærere til indsatsen skal udpeges og efteruddannes. Forvaltningens konkrete planlægning af omorganiseringen er dog stadig i sin opstart, og det ser derfor ikke ud til, at skolerne har mulighed for at tage højde for indsatserne i den planlægning af skoleåret, som finder sted lige nu.

Arbejdet vil derfor lande i skolernes virkelighed i løbet af næste skoleår. Dette forhold har FLF løbende problematiseret over for forvaltningen, siden tidsplanen for arbejdet blev kendt. FLF arbejder nu for, at opgaven lander ude på skolerne på en måde, hvor der kan sikres kvalitet i arbejdet, og hvor lærerne ikke skal løbe stærkere som følge af forvaltningens manglende rettidige planlægning af arbejdsprocessen. Dette kunne fx ske ved i god tid at skabe overblik for den ønskede deltagelse fra skolernes side samt lægge arbejdsopgaven ind som hele dage, hvor lærerne vikardækkes.

I uge 25 var der frist for høringssvar fra skolebestyrelserne om mellemformstilbud på skolerne. FLF har også udarbejdet et høringssvar. Udover at gentage vores kritik af den forhastede proces retter vores henvendelse især lyset mod, hvordan vilkårene for inklusion i skolen er generelt. Vi mener, at vi først må løse de inklusionsudfordringer, lærerne oplever nu, før man kan igangsætte flere initiativer. Derfor har vi fokus på den helt almindelige lærers mulighed for at skabe inkluderende læringsmiljøer i dagligdagen.

Vi fokuserer her på klasselæreropgaven, men også på lærernes tid til forberedelse, samarbejde i teamet, samarbejde med hjemmet og eksterne parter, efteruddannelse og sparring med relevante fagpersoner, bl.a. AKT-teamets muligheder for at løfte mere krævende inklusionsindsatser i klasserne.

Et andet stort og væsentligt indsatsområde for os er de fysiske rammer. Vi ved fra vores medlemsundersøgelse af de fysiske rammer fra efteråret 2020, som jeres AMR'er stod bag, at der er store udfordringer med pladsmangel inde og ude.

På den anden side af sommerferien vil FLF arbejde videre med at sikre gode muligheder for inklusionen og for at påvirke en underfinansieret implementering. Det vil I helt sikkert høre mere om, ligesom vi har brug for jer til at gøre opmærksom på problematikkerne.

*Du kan læse vores høringssvar, som vi sender ud med dette nyhedsbrev.*

## Lokalløn og løngennemgang

Vanen tro forhandler FLF op mod sommerferien lokalløn for det kommende skoleår for alle kommunens lærere. Igen i år sker det på baggrund af udtalelser fra skolernes faglige klubber. Som følge af travlhed og begrænsede mødemuligheder har flere faglige klubber i år behandlet spørgsmålet i en survey udsendt af tillidsrepræsentanten.

I skrivende stund tegner der sig et billede af, at fordelingen af de lokale lønmidler på

den enkelte skole sker efter samme principper som sidste år, eller at fordelingen i større omfang tilgodeser faglig klubs ønsker. Alle forhandlinger er dog ikke afsluttet endnu.

Som altid kan der forekomme lokale variationer i summen til lokalløn. Vi gør derfor opmærksom på, at der kan ske mindre udsving i lønnen fra og med august måned. Sideløbende med lønforhandlingerne har FLF genoptaget de opfølgende møder med

skolernes administrative ledere oven på den løngennemgang, foreningen foretog i november 2020. Dengang måtte møderne udskydes grundet corona. Vi er glade for, at det igen er muligt at mødes med skolernes ledelser og arbejde sammen om at løfte det ansvar, de og vi i fællesskab har for at sikre, at lærerne får den rigtige løn.



 **Ferie, sygdom  
feriepenge  
& akut hjælp**

- Læs FLF's orientering om **sygdom i ferien**, så du ved, hvordan du skal handle ift. til eventuel erstatningsferie, hvis uheldet er ude.
- Læs i øvrigt FLF's **ferieorientering**, hvis du ikke har været ansat i hele forudgående ferier (fra 1. september 2020). Der kan være forhold, du skal være opmærksom på.
- I ferien har FLF's telefon **åben på hverdage fra kl. 10.00 til 12.00** for akutte henvendelser i forbindelse med fx sygdom eller afskedigelser.
- Orienteringerne sendes ud sammen med dette nyhedsbrev og kan findes på [www.flfnet.dk](http://www.flfnet.dk).



# Farvel til Helle Munch Nielsen

FLF's dygtige og afholdte faglige konsulent Helle Munch Nielsen går på pension 1. august.



Helle Munch Nielsen

Derfor skal vi sige farvel til en fast bestanddel af FLF's kredskontor i de seneste 12 år, hvor Helle har været den stabile faktor i vores forening gennem flere formands- og næstformandskift samt udskiftninger i bestyrelsen og blandt tillidsrepræsentanterne.

Når Helle går på pension, siger vi ikke bare farvel til en god kollega, men også til et rart og varmt menneske. De mange medlemmer og tillidsvalgte, der har stiftet bekendtskab med Helle Munch, har oplevet en både saglig og kompetent, men også personlig og imødekommende sagsbehandling. Hvad end det drejer sig om barselsberegninger, tjenstlige samtaler, sygdomsforløb, lønsager, svære sociale sager eller andet, har Helle altid haft fokus på det menneske, der sidder overfor hende.

Den samme oplevelse har både skoleledere, HR's lønafdeling og skoleforvaltningen, som Helle også har haft et tillidsfuldt samarbejde med – til stor gavn for foreningens medlemmer.

Man siger, at ingen er uundværlige.  
Men for Helles vedkommende er det tæt på!  
Vi er mange, der skylder Helle en stor tak.

*Held og lykke i det næste livskapitel.*



Henrik Tvarnø

## FLF har ansat Henrik Tvarnø som nye faglig konsulent

Henrik og Helle har gennem det seneste år haft et tæt samarbejde, og de er nu i gang med en egentlig overdragelse af Helles arbejdsopgaver. Vi er sikre på, at Henrik også bliver et stort aktivt for vores forening, og han er allerede godt i gang med at finde sin egen vej i sagsbehandlingsarbejdet.

*Glæd jer til at møde og arbejde sammen med Henrik!*



På FLF's hjemmeside kan du finde indgåede aftaler, kontaktoplysninger, medlemsaktiviteter, information om rettigheder og pligter, barselsregler og meget mere.  
Se hjemmesiden her [www.flfnet.dk](http://www.flfnet.dk)

## Får du besked?

Får du besked, når FLF holder kurser, foredrag, laver nyhedsfeatures eller andet?

Tilmeld dig vores sms-service på "fkf" til 1272

Ønsker du at afmelde dig vores sms-service, så skriv "stop fkf" til 1272

Lige løn for lige arbejde  
Følg din lokale kreds på Facebook  
Find vores Facebook-side her  
og giv os et "synes godt om"