

Lokalaftale mellem Frederiksberg Kommune, Skoleafdelingen og Frederiksberg Lærerforening om lønfastsættelse for lærere og børnehaveklasseledere inden for skoleområdet

Aftalen omfatter lærere og børnehaveklasseledere ansat på Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne nr. 50.01 og Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne nr. 50.02.

Aftalen er gældende fra den 1. august 2018 og erstatter tidligere aftaler indgået mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Lærerforening henholdsvis den 10. maj 2010, den 22. maj 2014 og den 28. maj 2015. Herudover bortfalder tidligere aftaler indgået mellem de enkelte skoler og Frederiksberg Lærerforening pr. 1. august 2018. Lærere der som følge af disse aftaler ydes løntrin som et tillæg til den centralt aftalte løn, fortsætter med disse som en personlig ordning.

Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i 31.03.2000-niveau og er pensionsgivende. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Det samlede råderum til lokalløn på den enkelte skole beregnes som 4,22% af skolens lønsum til overenskomstmæssig løn¹ til lærere og børnehaveklasseledere, samt skolens andel af den i budget 2018 afsatte pulje til lokalløn til lærere og børnehaveklasseledere².

Aftalen tager afsæt i Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. og Bilag 1³ til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Funktionsløn

Tillidsrepræsentanter

Der ydes et årligt funktionsløntillæg på 6.000 kr. til tillidsrepræsentanter. Tillægget er ikke afhængigt af beskæftigelsesgrad.

Tillægget bortfalder, når funktionen ikke længere varetages. Honorering ophører måneden efter ophøret af funktionen.

Lønseddeltekst: TR-funktion

Tillæg til tillidsrepræsentanter i henhold til § 16, stk. 1, i Frederiksberg Kommunes Aftale om medindflydelse og medbestemmelse

For at sikre at varetagelse af hvervet som tillidsrepræsentant ikke indebærer indtægtstab ydes et funktionsløntillæg på 3.500 kr. årligt i 31.3.2000 niveau. Tillægget er ikke afhængigt af beskæftigelsesgrad.

¹ Overenskomstmæssig løn beregnes som skolens udmeldte lønsum til lærere og børnehaveklasseledere / 104,22 * 100

² 5 mio. kr. i 2018-niveau.

³ Bilag 1 " Fortolkningsbidrag til overenskomstens lønbestemmelser med vejledende kriterier for udmøntning af lokal løndannelse."

Tillægget bortfalder, når funktionen ikke længere varetages. Honorering ophører måneden efter ophøret af funktionen.

Lønseddeltekst: TR-funktion 2

Arbejds miljørepræsentanter

Der ydes et årligt funktionsløntillæg på 2.800 kr. til arbejds miljørepræsentanter. Tillægget er ikke afhængigt af beskæftigelsesgrad.

Tillægget bortfalder, når funktionen ikke længere varetages. Honorering ophører måneden efter ophøret af funktionen.

Lønseddeltekst: AMR-funktion

Skiftende/flere arbejdssteder

Der ydes et årligt tillæg til lærere på Skolen ved Søerne og Skolen på Nylandsvej, som regelmæssigt og skemalagt underviser på flere arbejdssteder. Tillægget ydes når:

- Læreren i løbet af en dag underviser elever på flere skiftende arbejdssteder OG
- Læreren ikke selv medbringer eleverne

Tillægget ydes i forhold til antal dage pr. uge, der skiftes arbejdssted efter følgende trin:

- 1 dag/uge: 2.000 kr.
- 2 dage/uge: 4.000 kr.
- 3 dage/uge: 6.000 kr.
- 4 dage/uge: 8.000 kr.
- 5 dage/uge: 10.000 kr.

Tillægget bortfalder, når funktionen ikke længere varetages. Honorering ophører måneden efter ophøret af funktionen.

Lønseddeltekst: Skiftende arbejdssteder

Parterne afklarer inden den årlige forhandling af lokalløn, om skoler, der på grund af udstationering af dele af skolen i forbindelse med større ombygninger, skal omfattes af ovennævnte bestemmelse for det kommende skoleår.

Børnehaveklasseledere

Der ydes et årligt tillæg på 7.300 kr. årligt til børnehaveklasseledere.

Lønseddeltekst: Børnehaveklasseleder

Selvstyrende team

Der skal lokalt forhandles et tillæg, når det i forbindelse med skoleårets planlægning er besluttet, at team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde.

Dvs. at:

- Teamet er ansvarlig for fag- og opgavefordelingen internt i teamet OG
- Teamet rammesætter samarbejdet i teamet

Tillægget bortfalder, når funktionen ikke længere varetages. Honorering ophører måneden efter ophøret af funktionen.

Lønseddeltekst: Selvstyrende team

Kvalifikationsløn

Udvikling af folkeskolens kerneopgaver

Med virkning fra 1. august 2018 ydes der til lærere og børnehaveklasseledere et årligt kvalifikationsløntillæg på 12.800 kr. for udvikling af folkeskolens kerneopgaver.

For de lærere og børnehaveklasseledere der på tidspunktet for aftalens indgåelse ydes hele eller dele af lokallønnen som løntrin, ydes et personligt tillæg til udligning af forskellen mellem løntrinnet/løntrinnene og tillægget på 12.800 kr.

Lønseddeltekst: Udvikling af folkeskolens kerneopgaver

Pædagogisk diplomuddannelse

Der ydes følgende tillæg til børnehaveklasseledere/lærere, der har gennemført pædagogisk diplomuddannelse:

For ansatte på ny løn:	4.000 kr. årligt
For ansatte på personlig ordning:	2.000 kr. årligt

De børnehaveklasseledere/lærere, der i henhold til tidligere aftaler mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Lærerforening oppebærer tillæg for gennemført pædagogisk diplomuddannelse, bevarer disse tillæg som en personlig ordning.

Lønseddeltekst: Diplomudd.

Cand.pæd uddannelse eller anden relevant uddannelse

Til børnehaveklasseledere/lærere, der har gennemført cand.pæd. uddannelse eller anden tilsvarende relevant uddannelse, skal der tages stilling til honorering i de konkrete situationer.

De børnehaveklasseledere/lærere, der i henhold til tidligere aftaler mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Lærerforening oppebærer tillæg for gennemført cand.pæd. uddannelse eller anden tilsvarende relevant uddannelse, bevarer disse tillæg som en personlig ordning.

Lønseddeltekst: Cand. Pæd. eller lign.

Lærere uden grunduddannelse som lærer

Der ydes til lærere uden grunduddannelse som lærer følgende tillæg:

Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen:	1.000 kr. årligt
---	------------------

Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen: + 1.000 kr. årligt
Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen: + 1.000 kr. årligt

Lønseddeltekst: Anciennitet lærere uden grundudd.

Lærere uden grunduddannelse som lærer, der gennemfører en merituddannelse

For en lærer uden grunduddannelse som lærer, der gennemfører en merituddannelse som lærer, medregnes ansættelsen som lærer uden grunduddannelse som lærer i Frederiksberg Kommune i ancienniteten i forhold til § 6, stk. 2, 1. punkt, i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne som en lokalaftale jf. bemærkningsteksten til stykket i Overenskomsten.

Børnehaveklasseledere, der på baggrund af gennemført merituddannelse, eller tidligere gennemført grunduddannelse som lærer, ansættes som lærer

1) For en børnehaveklasseleder, der på baggrund af gennemført grunduddannelse som lærer, ansættes som lærer, medregnes ansættelsen som børnehaveklasseleder i Frederiksberg Kommune i ancienniteten i forhold til § 6, stk. 2, 1. punkt, i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne som en lokalaftale jf. bemærkningsteksten til stykket i Overenskomsten.

Der kan dog max. medregnes 8 år.

2) Såfremt ansættelse som lærer i henhold til punkt 1 medfører en lønnedgang i forhold til den lønindplacering en børnehaveklasseleder har i henhold til § 6, stk. 2, 2. punkt, ydes som kvalifikationsløn et rekrutterings- og fastholdelsestillæg på 2 løntrin + et tillæg på 4.000 kr. årligt.

Rekrutterings- og fastholdelsestillægget bortfalder når pågældende i henhold til § 6, stk. 2, 1. punkt, indplaceres på løntrin 35 + et tillæg på 3.000 kr. årligt.

Lønseddeltekst: Anciennitetstillæg

Midler til lokal forhandling

Den resterende del af puljen til lokalløn⁴ er til forhandling på skolerne og udmøntes til enkelte og/eller grupper af lærere/børnehaveklasseledere.

Puljen kan anvendes til fastholdelse og rekruttering samt efter den enkelte skoles behov jf. Frederiksberg Kommunes lønpolitik. Der henvises i øvrigt til de i indledningen nævnte aftaler, som denne lokalaftale tager afsæt i.⁵

Generelt

⁴ Puljen til forhandling/råderummet er defineret i indledningen på denne lokalaftale.

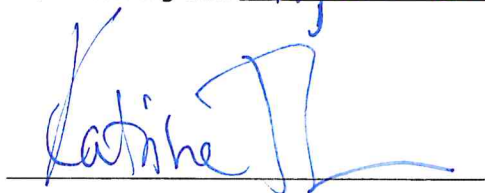
⁵ Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. i folkeskolen og Bilag 1 til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Der henvises til overenskomsten vedr. øvrige forhold og arbejdstidsreglerne på ovenstående område.

Tillæg efter denne forhånds aftale reduceres eller bortfalder som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger med lignende begrundelse, der fremgår af centrale aftaler. Dette drøftes mellem parterne. Der optages forhandling om ikke anvendte lønmidler, der følger af modregning efter denne bestemmelse.

Aftalen kan opsiges skriftligt eller begæres genforhandlet af begge parter med 3 måneders varsel. Ved enighed kan varslet være kortere.

Frederiksberg den 4. juni 2021

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Katrine', written over a horizontal line.

For Frederiksberg Kommune

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lars Hansen', written over a horizontal line.

For FLF