

Generalforsamling 2017

ONSDAG DEN 22. MARTS KL. 17.00
I MULTISALEN PÅ SKOLEN VED BÜLOWSVEJ
FUGLEVANGSVEJ 8
1962 FREDERIKSBERG C

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Fastlæggelse af forretningsorden for FLFs generalforsamling
3. Beretninger
4. Regnskab for FLF, herunder delregnskab for understøttelseskassen og FLFs særlige fond for sidste regnskabsår
5. Indkomne forslag
6. Budget for FLF og fastsættelse af almindeligt kontingent til FLF og særlige kontingenter til de formål, der er beskrevet under §2 pkt. e) og g) i vedtægterne
7. Eventuelt

**FLF BYDER PÅ MAD OG DRIKKE FRA 17.00-17.30.
TILMELDING SENEST DEN 15. MARTS TIL DIN TR.**

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

Forslag til forretningsorden for FLF's generalforsamling

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Konsulent skriver beslutningsprotokol af mødet.
3. Der vælges et antal mødedeltagere, evt. tillidsrepræsentanter, til at bistå ved stemmeoptælling.
4. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Hvis formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, foretages afstemning om den samlede beretning efter behandlingen af disse punkter.
5. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingens deltagere må rette sig efter dirigentens afgørelse.
6. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren, når som helst efter et indlæg, begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
7. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden er dog undtaget denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 mødedeltagere kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere.
8. Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
9. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jævnfør dog vedtægternes § 6 og § 17.
10. Afstemninger foregår ved håndsoprækning, med mindre 1 medlem begærer skriftlig afstemning.
11. Under forhandlinger kan kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort møde.



Bestyrelsen foreslår følgende:

Udtalelse om løn

Medlemmerne i Frederiksberg Lærforening, samlet til generalforsamling den 22. marts 2017, udtaler:

Lærere og børnehaveklasseledere i Frederiksberg Kommune har væsentligt dårligere gennemsnitsløn end lærere og børnehaveklasseledere i en række andre hovedstadskommuner.

Det er nødvendigt at kunne fastholde den kvalificerede, motiverede og engagerede medarbejdskare, lærere, konsulenter, vejledere og børnehaveklasseledere, for fortsat at kunne sikre eleverne og folkeskolen den fornødne faglige kvalitet.

Medlemmer i Frederiksberg Lærforening opfordrer derfor Frederiksberg Kommune til straks at sikre, at der tages skridt til at bringe lønningerne op på et konkurrencedygtigt niveau.

Medlemmerne om løn

Mentimeter



1 Grab your phone

www.menti.com

2 Go to www.menti.com



3 Enter the code
21 34 60 and vote!

Følg anvisningerne ovenover



Eller benyt denne QR-kode på din smart phone for at komme direkte ind på mentimeter-siden

Forslag fra Enrico Sørensen til vedtægtsændringer på FLFs generalforsamling 22. marts 2017.

Den involverende fagforening – mellem styring, servicering og demokrati.

DLF ønsker at være en involverende fagforening og vi har på Frederiksberg i bestyrelsen arbejdet med organisering i de sidste par år. Tanken er, at ideer og initiativer skal komme fra medlemmerne. I stedet for at fagforeningen kun bliver et serviceorgan, når den enkelte har brug for den, skal forandring komme nedefra og løftes i fællesskab.

Især efter skolereformen og L409 er opgaverne blevet flere og overskuddet til at involvere sig er måske tilsvarende mindre. Vi bliver derfor lettere instrumenter for alle andres hensigter og pålægges både opgaver og metoder, der ikke flugter med vores egne overbevisninger.

Hvis vi som fagforening skal styrke troen på vores egne muligheder for forbedringer, må vi på alle niveauer give rum for eftertanke, kritik og demokratisk debat. Hvis vi tror på at selv gjort er velgjort, skal vi lade demokratiske beslutninger udfolde sig i hele foreningen.

Vi skal turde fremkomme med uenigheder og argumenter for vores synspunkter. Vi skal værdsætte den fortsatte pædagogiske og fagpolitiske debat for kun gennem den kvalificeres vores sprog, argumenter og holdninger.

Vi skal som forening sørge for, at demokratisere bestyrelsen mest muligt så forskellige synspunkter kan få de bedste betingelser at udfolde sig i. Hvis det skal ske må vi sørge for at styrkeforholdet i bestyrelsen ikke er meget ulige fordelt.

I stedet for at næstformanden udpeges af bestyrelsen selv, bør vedkommende vælges direkte på generalforsamlingen. Derved har næstformanden et mere direkte mandat til at kunne være både med- og modspiller til formanden. Det er afgørende, at bestyrelsen er et godt eksempel på en frugtbar uenighedskultur og at den ikke utilsigtet kommer til at lukke munden på medlemmerne i sin egen magtfuldkommenhed. Kun ved at byde uenighederne velkomne gives der plads til involvering.

Derfor stilles følgende to særskilte forslag til vedtægtsændringer markeret **1*)** og **2*)**:

1*) Under §10 Valg af bestyrelse:

b) ~~”6 bestyrelsesmedlemmer.”~~

- Ændres til: ”Næstformand, der samtidig er automatisk valgt som delgeret til Danmarks Lærerforenings kongres.”

c) ~~”2 suppleanter til bestyrelsen.”~~

- Ændres til: ”5 bestyrelsesmedlemmer.”

d) ~~”2(3) delegerede til Danmarks Lærerforenings kongres og 2(3) suppleanter, disse vælges blandt de 6 bestyrelsesmedlemmer.”~~

- Ændres til: ”2 suppleanter til bestyrelsen.”

e) ~~”1(2) delegeret/delegerede til Danmarks Lærerforenings kongres og 2(3) suppleanter, disse vælges blandt de 5 bestyrelsesmedlemmer.”~~

Under §12 Bestyrelsen:

~~”Bestyrelsen vælger blandt sine medlemmer en næstformand og en kasser.~~

~~Til sidstenævnte hverv kan formand ikke vælges.”~~ - Ændres til: ”Bestyrelsen vælger blandt sine medlemmer en kasser. Til hvervet som kasser kan formanden ikke vælges.”

De almindelige bestyrelsesmedlemmer skal have mulighed for at spille en aktiv rolle.

De skal sikres et frikøb der gør det muligt løbende at være velforberejdede til møder og holde sig fagpolitisk opdateret så de kvalificeret kan indgå i bestyrelsens beslutninger.

Der skal være opmærksomhed på, at de fuldtidsfrikøbte ikke løber med dagsordenen og beslutningerne. Frikøbet til de enkelte bestyrelsesmedlemmer skal derfor fremgå af bilaget til budgettet så generalforsamlingen har indsigt i frikøbets sammensætning og størrelse.

2*) Under §12 Bestyrelsen:

~~”Bestyrelsens godtgørelse for vikarudgifter på skolerne fastlægges i forbindelse med~~

~~generalforsamlingens vedtagelse af budgettet.”~~ - Ændres til: ”Bestyrelsens godtgørelse for vikarudgifter på skolerne fastlægges i forbindelse med generalforsamlingens vedtagelse af budgettet. De enkelte bestyrelsesmedlemmers frikøb skal fremgå af bilag til budgettet.”

Budget for FLF med uændret kontingent	Budget 2017	Budget 2016	Budget 2018
Indtægter	året	året	1. kvartal
Kontingent for fraktion 1 og 2 77kr. pr. måned	2.576.100	716.000	644.025
Kontingent særlig fond DLF 200kr. /måned/medlem		1.860.000	0
Lokal kontingent for fraktion 4 33.kr. pr. måned	49.500	51.000	12.375
Lokal kontingent for fraktion 6 50kr. pr. måned	6.600	5.000	1.650
Kontingent til FLF i alt	2.632.200	2.632.000	658.050
Skøn ved renteindtægter og udbytter i alt	80.000	79.000	20.000
UTF midler	240.000	220.000	60.000
Refusion konsulentløn KLF	195.000	150.000	48.750
Særlig fond	40.000	40.000	10.000
Hensættelser faglig indsats	390.000	400.000	97.500
Indtægter i alt	3.577.000	3.521.000	894.250
Udgifter			
Kontingent HØ og øvrige	16.000	15.000	4.000
Frikøb	1.473.000	1.415.000	368.250
<i>Aktiviteter:</i>			
Transport	7.000	8.000	1.750
Bestyrelsesmøder	7.000	12.000	1.750
Klubmøder	35.000	35.000	8.750
TR møder	45.000	45.000	11.250
Medlemsmøder	5.000	5.000	1.250
Andre møder	16.000	15.000	4.000
Repræsentation	30.000	30.000	7.500
Pensionist aktiviteter	48.000	48.000	12.000
Volley-tilskud	20.000	20.000	5.000
1.maj	8.000	8.000	2.000
Fagpolitiske indsatser – kampagner	200.000	200.000	50.000
I alt	421.000	426.000	105.250
<i>Kurser, kongres og konferencer:</i>			
TR/AMR kursus	200.000	200.000	50.000
TR/AMR temadage	25.000	25.000	6.250
Medlemskurser	65.000	65.000	16.250
Best. Internat	60.000	25.000	15.000
Andre kurser	75.000	30.000	18.750
Kongres	16.000	5.000	4.000
Generalforsamling	40.000	40.000	10.000
I alt	481.000	390.000	120.250
<i>Personale:</i>			
Løn/skat (konsulent)	540.000	610.000	135.000
Pension	106.000	105.000	26.500
KLF sekretariat	90.000	85.000	22.500
Lønsumsafgift	60.000	70.000	15.000
I alt	796.000	870.000	199.000
Kontor og Edb	100.000	110.000	25.000
Lokaleudgifter	175.000	175.000	43.750
Kommunikation	20.000	30.000	5.000
Revision	30.000	30.000	7.500
Gebyrer	65.000	60.000	16.250
Udgifter i alt	3.577.000	3.521.000	894.250

Bilag til budgettet.

- 1) Foreningen har en deltidsansat (32 timer) sagsbehandler som aflønnes ifølge overenskomst med sammenslutningen af DLF-kredse med ansatte sagsbehandlere (SAKS)
- 2) Formanden er fuldtidsfrikøbt og aflønnes med den centralt fastsatte overenskomstmæssige løn for skoleledere.
- 3) Foreningen består af seks bestyrelsesmedlemmer undtaget formanden. De har tilsammen et frikøb på 5.215 timer.
- 4) 11 tillidsrepræsentant-suppleanter frikøbes hver 20 timer, i alt 220 timer.
- 5) Såfremt næstformanden er fuldtidsfrikøbt modtages et vederlag på 50.000 kr. i 00-niveau.
- 6) Bestyrelsesmedlemmer ud over formanden og næstformanden (såfremt denne er fuldtidsfrikøbt) kompenseres for manglende undervisningstillæg med et tillæg på 9.500 kr. årligt i 00-niveau.
- 7) Såfremt bestyrelsen frikøbes til andre opgaver, tilfalder dette frikøb FLF.