

Fælles forståelse af retningslinjer for 6. ferieuge

Frederiksberg Lærereforening og Frederiksberg Kommune har gennem drøftelser opnået nedenstående fælles forståelse af retningslinjer 6. ferieuge for lærere og børnehaveklasseledere.

6. ferieuge

OK 15 medførte, at lærere og børnehaveklasseledere har fået samme ret til at afvikle 6. ferieuge på konkrete arbejdsdage som øvrige ansatte på det kommunale område.

Fra 1. maj 2015 følger lærerne/børnehaveklasselederne de generelle ferieregler med den undtagelse, at der skal gives besked senest 1. maj, om 6. ferieuge skal afholdes eller udbetales.

Skolelederen kan fastsætte en anden dato for, hvornår der skal gives besked om udbetaling eller afholdelse af ferieugen. Der skal ikke samtidig gives besked om, hvornår 6. ferieuge skal afvikles, hvis afvikling er valgt. (Jfr. Ferieaftalens § 18)

Ferieaftalen bruger begrebet ferietimer i forbindelse med optjening og afvikling af ferie, men ferie skal som udgangspunkt holdes i hele dage.

Afvikling og optjening

6. ferieuge optjenes sideløbende med 1. – 5. ferieuge i optjeningsåret (kalenderåret) og afvikles i det efterfølgende ferieår. Ferieåret går fra 1. maj til 30. april i det efterfølgende kalenderår.

Placering af 6. ferieuge

Som udgangspunkt bestemmer medarbejderen selv, hvornår feriedagene fra 6. ferieuge afvikles. Hensynet til arbejdets udførelse kan hindre afviklingen af feriedagene. Har en meget stor del af medarbejderne på arbejdspladsen eksempelvis valgt den samme dag til afvikling af en feriedag, kan hensynet til arbejdets udførelse hindre, at alles ønsker om afvikling på denne dag kan opfyldes. Der skal ligge en konkret vurdering til grund for afslag på ønske om afvikling af feriedag. Et afslag kan ikke alene begrundes i manglende mulighed for vikardækning.

Det forudsættes, at medarbejderen giver besked til lederen så tidligt som muligt i ferieåret, det vil sige, lige så snart medarbejderen ved, hvornår feriedagene ønskes afholdt.

Lederen kan ikke varsle, hvornår 6. ferieuge skal afholdes.

Der indsættes vikar for den ferierende lærer/børnehaveklasselærer. Ledelsen tager ved opgaveprioriteringen i ugerne før og efter ferieafviklingen hensyn til medarbejderens samlede opgaveportefølje, således at ferieafviklingen ikke medfører merarbejde (flere arbejdstimer) end fastlagt i årsnormen.

Sygdom

Hvis en medarbejder er syg før afholdelse af 6. ferieuge, har den ansatte ret til at få ferien suspenderet efter ferieaftalens § 21. At ferien er suspenderet betyder, at ferien i stedet skal afholdes på et andet tidspunkt.

Hvis medarbejderen bliver syg under afholdelse af 6. ferieuge, gives der ikke erstatningsferie, medmindre arbejdsgiveren skønner, at der foreligger særlige omstændigheder for, at ferien helt eller delvist suspenderes.

Beregning af 6. ferieuge

Parterne er enige om, at feriedage medregnes med 7,4 timer i arbejdstidsopgørelsen.

Muligheder for at kunne aftale retningslinjer for afholdelse af 6. ferieuge i Lokal-MED

Retningslinjer om afvikling og varsling kan aftales i det lokale MED i det omfang retningslinjerne ikke afviger fra Ferieaftalen, og hvad der i øvrigt fremgår af overenskomster og aftaler, herunder denne fælles forståelse.

Formålet med at indgå en sådan retningslinje skal dog være klart.

Frederiksberg den 12. maj 2015

For Frederiksberg Lærerforening



Ane Søgaard
Formand for FLF

For Frederiksberg Kommune



Gorm Bagger Andersen
Skolechef