

Forhåndsftale mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Kommunelærerforening

1. Aftalens område

Aftalen omfatter lærere og børnehaveklasseledere ansat i Frederiksberg Kommune.

2. Funktionsløn

Tillidsrepræsentanter

Der ydes et årligt tillæg på 6.000 kr. til tillidsrepræsentanter. Tillægget ydes så længe funktionen varetages.

Skiftende/flere arbejdssteder

Der ydes et årligt tillæg på 5.000 kr. til lærere på Skolen ved Søerne, som regelmæssigt, skemalagt, udøver deres hovedopgave på begge skolens to matrikler. Møder er ikke en del af hovedopgaven.

Børnehaveklasseledere

Der ydes et årligt tillæg på 7.300 kr. årligt til børnehaveklasseledere. Tillægget ydes afhængigt af beskæftigelsesgrad.

3. Kvalifikationsløn

Pædagogisk diplomuddannelse

Der ydes følgende tillæg til børnehaveklasseledere/lærere, der har gennemført pædagogisk diplomuddannelse:

For ansatte på ny løn:	4.000 kr. årligt
For ansatte på personlig ordning:	2.000 kr. årligt

De børnehaveklasseledere/lærere, der i henhold til tidligere aftaler mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Kommunelærerforening oppebærer tillæg for gennemført pædagogisk diplomuddannelse, bevarer disse tillæg som en personlig ordning.

Cand.pæd uddannelse eller anden relevant uddannelse

Til børnehaveklasseledere/lærere, der har gennemført cand.pæd. uddannelse eller anden tilsvarende relevant uddannelse, skal der tages stilling til honorering i de konkrete situationer.

De børnehaveklasseledere/lærere, der i henhold til tidligere aftaler mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Kommunalærer Forening oppebærer tillæg for gennemført cand.pæd. uddannelse eller anden tilsvarende relevant uddannelse, bevarer disse tillæg som en personlig ordning.

Lærere uden grunduddannelse som lærer

Der ydes til lærere uden grunduddannelse som lærer følgende tillæg:

Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen:	1.000 kr. årligt
Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen:	+ 1.000 kr. årligt
Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen:	+ 1.000 kr. årligt

4. Øvrige bestemmelser

Generelt

Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i 31.3.2000 niveau. Tillæggene er pensionsgivende, med mindre andet er anført.

5. Ikrafttræden og opsigelse

Ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft pr. 1. august 2010.

Alle tidligere indgåede lønaftaler mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Kommunalærerforening er opsagt ved denne aftales ikrafttræden.

Ved udmøntning af løndele efter denne aftale, der i alt overstiger kr. 20.000 tages forbehold for Direktionens godkendelse.

Opsigelse af aftalen

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Frederiksberg den _____

For Frederiksberg Kommune

For FKF