

Maj 2011

Frederiksberg
Kommunelærer-
forening

Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C.
Telefon: 3329 7811

012@dlf.org

Telefontid

Mandag - torsdag:
09:00 - 15:00

Fredag:
9:00 - 13:00

www.fkf.dk



Ane Søegaard:
Formand



Annette Juhl:
Næstformand og
formand for organisati-
ons- og arbejdsmiljøud-
valget.



Helen Zachariassen:
Medlem af organisations-
og arbejdsmiljøudvalget.



**Anja Hyldgaard
Løgholt:** Formand for
skole- og uddannelses-
politisk udvalg



**Rasmus Borup
Christiansen:** Medlem
af organisations- og
arbejdsmiljøudvalget.



Anne Martiny:
Medlem af skole- og
uddannelsespolitisk
udvalg



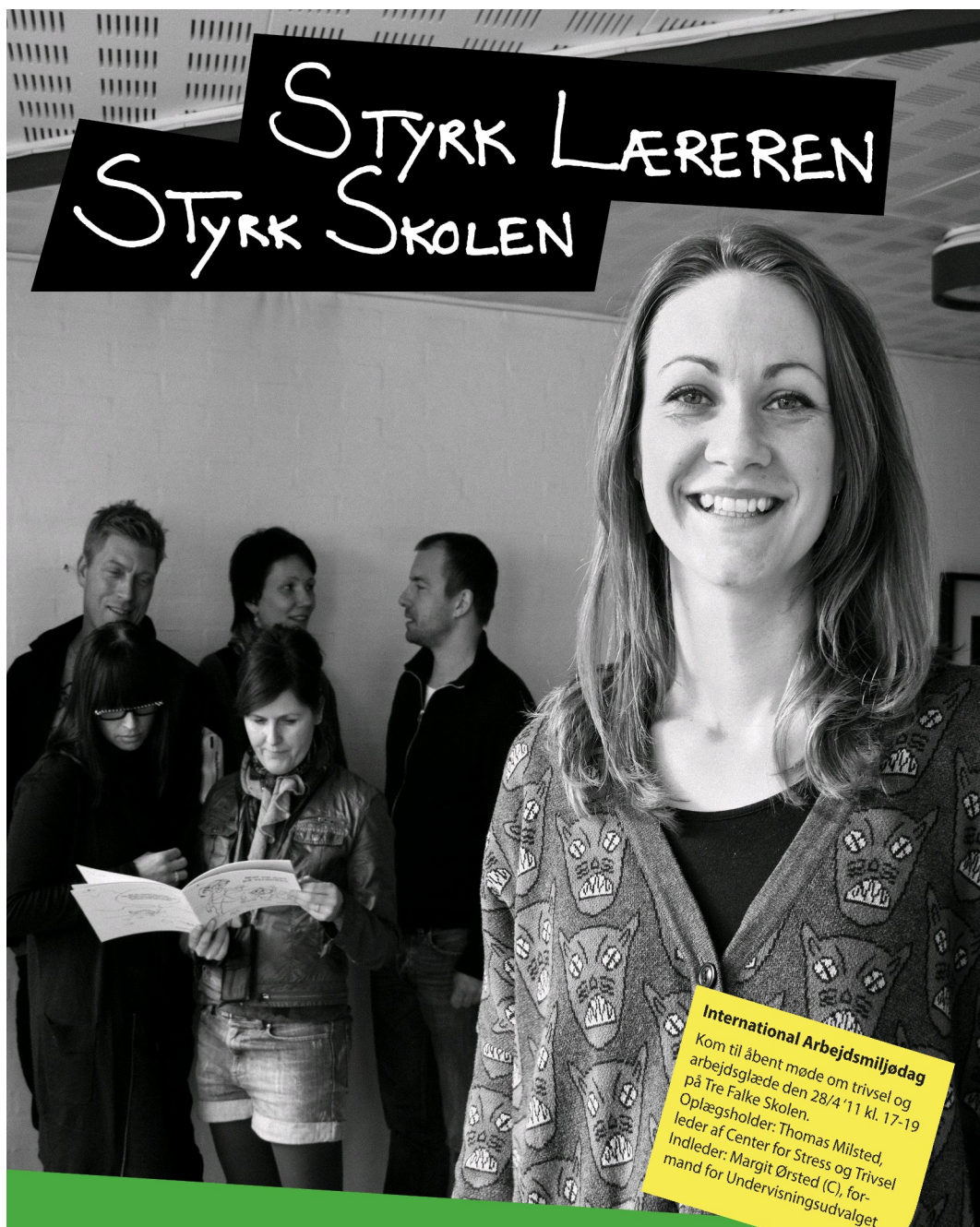
Mette Bache
Medlem af organisations-
og arbejdsmiljøudvalget.



Jørgen Thyregod
Kasserer og medlem af
skole- og uddannelses-
politisk udvalg

Nummer 18

FKF-NYT



International Arbejdsmiljødag

Kom til åbent møde om trivsel og
arbejdsglæde den 28/4 '11 kl. 17-19
på Tre Falke Skolen.
Oplægsholder: Thomas Milsted,
leder af Center for Stress og Trivsel
Indleder: Margit Ørsted (C), for-
mand for Undervisningsudvalget

**Læreren er skolens vigtigste ressource. En investering i lærernes
trivsel er en investering i hele skolens trivsel og undervisning.
Stil krav til arbejdsmiljøet - det styrker skolen!**

Læs mere på www.fkf.dk og deltag i debatten på Facebook.

FREDERIKSBERG
KOMMUNELÆRERFORENING



www.facebook.com/FrederiksbergKommunelaerereforening



” Vi skal bruge de kommende to år på at sikre, at der er opbakning og tillid til, at vi har ret til en løn, som vi kan leve af ...

Hvis JA er svaret – hvad er så spørgsmålet?

Så kom og gik den overenskomstafstemning 2011. Det var en svær én af slagsen: Vi har ikke sikret reallønnen i den kommende periode – og vi har heller ikke fået de resultater på arbejdsmiljøet, fx garantier om udvikling af den pædagogiske ledelse, som vi har så hårdt brug for.



Af Ane Søegaard

Formand for FKF

Det bedste der kan sige om resultatet er, at det vi ikke har fået: Ikke flere midler sat af til ny løn, ikke en 3-årig overenskomst og ikke en konflikt.

Det store spørgsmål var derfor: Var resultatet godt nok? Kunne vi få mere ud af en konflikt? Skal lærerne betale for finanskrisen? Har vi opbakning til en konflikt? Det har været spørgsmål, som er blevet stillet mange steder i de sidste mange uger. Det har derfor heller ikke undret mig, at flere kolleger har henvendt sig til kredsen og spurgte: "Hvad dølen skal vi stemme? Kan man ikke stemme blankt?"

De samme overvejelser og holdninger havde bestyrelsen. Et flertal i bestyrelsen valgte at stemme nej, et mindretal at stemme ja. Strategien var vi uenige om, men analysen var bestyrelsen enige om: Resultatet er for ringe at sige ja til og for udsigtsløst at gå i konflikt på... Hvad gør man så?

På landsplan stemte godt 91 % JA til OK'11 og knap 9 % NEJ, men stemmeprocenten var den laveste i mange år med kun 50,4 %. Lærerne og børnehaveklasselederne på Frederiksberg overhalede selvfølgelig landsgennemsnittet med en stemmeprocent på 56,6 (med Ny Hollænder som vinder af 1. præmien på kr. 100,- pr. medlem til kollektive aktiviteter til gavn for lærerkollegiet), og 24 % af de stemmeberettigede på det kommunale område stemte nej – mere end dobbelt så mange som lands-

gennemsnittet. På trods af en enig Hovedstyrelses anbefaling af et ja.

Det er ingen hemmelighed, at jeg har stemt nej. Men det er heller ingen hemmelighed, at det OK'11 var mit livs sværeste overenskomstvalg. Jeg har stor forståelse for de kolleger, som valgte at stemme ja til det kommunale forlig, fordi de ikke troede, at en konflikt kunne skabe et bedre resultat. Det er jeg også usikker på, om jeg tror på. Men et må vi tro på: Det skal blive bedre næste gang!

Vi skal bruge de kommende to år på at sikre, at der er opbakning og tillid til, at vi har ret til en løn, som vi kan leve af og som kan sikre at der også i fremtiden er unge som vil være lærere – og vi skal have en overenskomst i 2013, som giver garantier for at verdens bedste og vigtigste job, lærerjobbet, også har verdens bedste arbejdsvilkår.

Den mobilisering begynder nu.



Ny Hollænderskolen modtager præmien for højeste stemmeprocent til OK'11.

Generalforsamling

Årets generalforsamling fandt sted tirsdag den 8. marts på Ny Hollænderskolen.

Der blev bl.a. vedtaget en udtalelse vedrørende trivsel, hvor FKF opfordrer Undervisningsudvalget og Børne- og Ungeforvaltningen til:

- 1) at støtte og yderligere udvikle de konkrete, trivselsfremmende tiltag, som allerede eksisterer på skolerne.
- 2) at øge skolernes råderum, herunder udvide skolernes mulighed for at vurdere behovet for faglige og pædagogiske indsatsfelter
- 3) at tilbageføre de besparede midler på vikarkontoen og tilføre skolerne midler til trivselsfremmende tiltag.
- 4) at øge fokus på skolens pædagogiske og personalepolitiske ledelse, herunder arbejde målrettet med den anerkendende ledelse og det gode ledereksempel.



OK'11 på det statslige område: NEJ var svaret – hvad var spørgsmålet?

I skrivende stund er resultatet på det statslige område ikke offentliggjort. Årsagen er, at samtlige organisationer, som er medlem af Lærerens Centralorganisation, her i blandt FSL som er langt den største del af skoleområdet i LC skal have stemt, inden det samlede resultat på området foreligger.

På det statslige område har en enstemmig bestyrelse i FKF opfordret vores godt 300 medlemmer til at stemme NEJ til resultatet. Årsagen bunder primært i den helt urimelige lønprofil – med bl.a. en stor lokal-lønandel – som de statsansatte (primært på Diakonissen og på de 7 private skoler) arbejder under.

Den 14. april kender vi resultatet af den vejledende afstemning på det statslige område. Derefter skal Hovedstyrelsen tage endelig stilling. Det er vores – og Hovedstyrelsens ønske – at der ved næste overenskomst vil blive mulighed for, at stemmeafgivelsen på det statslige område bliver den endelige. Det kræver en vedtægtsændring i Danmarks Lærerforening – og den er vi og Hovedstyrelsen parate til at anbefale kongressen.

Spørgsmålet er derfor: Hvad stemmer de øvrige statslige medlemmer i de andre organisationer i LC?



1. maj i Fælledparken

Traditionen tro er FKF at finde i Fælledparken 1. maj, hvor parolen i år er "Demokrati, frihed og tryghed". Men i år starter vi allerede kl. 9 i gården på Sorøgade 6/Rosenvængets Allé 16 med morgenkaffe og underholdning. Kl. 12 går vi mod Fælledparken, hvor vi deler telt med BUPL og SL. Formand Ane Søgaard holder tale og derefter er der rig mulighed for hygge og festligt samvær på en forhåbentlig dejlig forårssøndag.

Du kan læse mere om arrangementet via dette link:

www.1maj2011.dk Ses vi? 😊

Højeste stemmeprocent – privatskolerne

Også på privatskolerne har der været konkurrence om at opnå højeste stemmeprocent ifm. OK'11. Vinderen af 1.-præmien på 100 kr. pr. medlem blev N. Zahles Gymnasieskole (grundskolen). Tillykke med det!

Godt vejr
og lækkert
skitøj – det
skaber god
trivsel!

Skolen ved Sørerne på ski i Norge



Nogle har nok tænkt, at de var blevet helt gale dernede på Skolen ved Sørerne. Ville de virkelig bruge 10 timer i en bus for at stå på ski to dage og så køre hjem igen?



Af Mette Bache,
bestyrelsesmedlem og AMR
på Skolen ved Sørerne

Skolen ved Sørerne valgte at bruge "IT-midlerne", den økonomiske anerkendelse af it-vanskelighederne på Frederiksberg, på en trivselsfremmende aktivitet for lærere og børnehaveklasseledere. Derfor rullede en bus med 43 forventningsfulde lærere, børnehaveklasseledere, TAP-folk og ledere torsdag den 27. januar 2011 ud fra skolen med kurs mod Norefjell, et skisportsområde nord for Oslo.

Efter ankomsten ved midnat og en god nats

søvn, drog hele flokken ud på ski. Med base omkring nybegynderbakken tilbragte vi to dage med leg og bevægelse på alle niveauer – fra de helt spæde nybegyndere, over skibumser på snowboard med hang til off-piste og fart, til langrendsløbere med eller uden skøjteteknik. At se hinanden i helt nye roller, omgivelser og i helt anderledes udstyr en hverdagens, var rigtig sjovt og meget lærerigt. At lege sammen og få fælles oplevelser, tror jeg, vil styrke trivslen og følelsen af sammenhold og fællesskab længe fremover. Og vi skulle køre så langt for at få den rigtige sne, rigtige frost, rigtige nedfart og enestående udsigt.

At vejret så også havde bestemt sig for at være med os – sol, vindstille og 2 graders frost; at herrelandsholdet vandt semifinalen i VM-håndbold og at alle klarede skistrabadsene uden skader, gjorde bare oplevelsen helt enestående!

Når lærere og elever trives, skabes flotte resultater!



Af Charlotte Køhnke,
Frederikskolen

På Frederikskolen har den ældste gruppe elever haft emneuge om "Eventyrgenren". Ud over de fagfaglige mål, var emneugens overordnede mål, at fremstille et produkt alle elever kunne deltage i.

- Kan man ikke læse, kan man fortælle
- Kan man ikke fortælle, kan man tegne
- Kan man ikke tegne, kan man klippe

- Kan man ikke klippe, kan man vælge farver
- Kan man ikke vælge farver, kan man lime
- Kan man ikke lime, kan man folde...

Og kan man ingen af delene, kan man måske lære det!

Alle elever nåede målet, med hver deres input og alle var glade og stolte over resultatet; nemlig et fantastisk vægtæppe kreeret over eventyret "Klods Hans".



Hele eventyret om Klods Hans i et enkelt billede!

”Alle skoler burde have en personaleforening som Skolen ved Bülowvej!”

Det siger Peter Lund Nielsen, TR på Skolen ved Bülowvej.
Læs her, hvad det handler om:



Peter Lund Nielsen
TR på Skolen ved Bülowvej

I maj 2008 blev der afholdt stiftende generalforsamling for personaleforeningen. I starten var der en del diskussion, om hvorvidt man nu kunne nøjes med at være delvist medlem eller ej. Det viste sig hurtigt, at eneste farbare vej var et 100 % medlemskab for de interesserede.

De vigtigste formål med foreningen er at skabe trivsel, sammenhold, traditioner og oplevelser med udgangspunkt i medarbejdernes interesser. Det er derfor vigtigt, at led-

elsen ikke har nogen form for indflydelse, andet end menigt medlemskab. Personaleforeningen har allerede opnået langt flere medlemmer end den tidligere Kaffekasse – pt. er 61 medarbejdere og tre ledere med i foreningen, der har en bestyrelse på fem kolleger. Jeg har som TR fået forhandlet 15 timer hjem til hvert bestyrelsesmedlem, for at styrke deres vigtige trivselsfremmende arbejde.

Det koster 100 kr. om måneden at være med, og for det får man: Sommerfrokosten, Julefrokosten, morgenmad hver anden uge, frugt hver uge, pizza-dage, spil-dage og en flot ny ladcykel til fælles brug. Desuden støtter personaleforeningen kollegernes fællesarrangementer økonomisk.

Personaleforeningen har været og er en kæmpe succes og vi kan kun anbefale andre skoler at lave noget tilsvarende!



Den flotte nye ladcykel sponsoreret af personaleforeningen



find os på facebook: skriv Frederiksberg Kommunalærerforening i søgefeltet og tryk på "Synes godt om"

Har du lagt mærke til FKF's kampagne "Styrk læreren – Styrk skolen"?

Plakater, flyers, frokostmøder

Vi har i april måned været ude til frokostmøder på alle skoler for at informere om kampagnen bl.a. gennem flyers og plakater, som du måske også har set rundt omkring på Frederiksberg. Budskabet er enkelt – en investering i lærernes trivsel er en investering i hele skolen trivsel og undervisning!

Formålet med materialerne og møderne er at sætte gang i debatten på skolerne: Hvad er et godt arbejdsmiljø? Hvad skaber trivsel og arbejdsglæde?

Elevkonkurrence

Derudover deltager du og din klasse måske i vores elevkonkurrence? Vinderne af biograf-ture for hele klassen kåres lige om lidt – vi takker for alle de fine bidrag og håber, at konkurrencen har været medvirkende til at sætte trivsel (også på elevniveau) på dagsordenen.

Facebook

Debatten kører også på vores facebook-side, hvor alle har mulighed for at komme med input, holdninger og gode ideer vedr. trivsel, arbejdsglæde og kampagnen i det hele taget. Har du skrevet et indlæg? Deltag i debatten og fortæl hvad du mener!

STYRK LÆREREN STYRK SKOLEN

Læreren er skolens vigtigste ressource. En investering i lærernes trivsel er en investering i hele skolens trivsel og undervisning. Stil krav til arbejdsmiljøet – det styrker skolen!

Hvad skaber trivsel og arbejdsglæde:

- Motiverende og anerkendende ledelse?
- Fleksibelt og inspirerende teamsom-arbejde?
- En rummelig arbejdskultur?
- Mulighed for udvikling og kreativitet?
- Kompetente og engagerede elever?

Hvad skaber trivsel og arbejdsglæde for dig?

Læs mere på www.fkf.dk og deltag i debatten på facebook.

International Arbejds miljødag

Kom til åbent møde om trivsel og arbejdsglæde den 28/4/11 kl. 17-19 på Tre Falke Skolen.
Oplægsholder: Thomas Milsted, leder af Center for Stress og Trivsel
Indleder: Margit Ørsted (C), formand for Undervisningsudvalget

FREDERIKSBERG
KOMMUNALÆRERFORENING
www.facebook.com/FrederiksbergKommunalærerforening

Åbent møde 28. april

Som kulmination på kampagnen holder vi et åbent møde for alle interesserede torsdag den 28. april. Temaet er: **Trivsel og arbejdsglæde**. Thomas Milsted (leder af Center for Stress og Trivsel) holder oplæg, og Margit Ørsted, formand for Frederiksberg Kommunes undervisningsudvalg, kommer også forbi.

Arrangementet finder sted på Tre Falke Skolen kl. 17-19. Alle er velkomne, og der er plads til mange!

Hvis du vil vide mere...

...om kampagnen, kan du på www.fkf.dk under punktet "Styrk læreren – Styrk skolen" læse om baggrunden for kampagnen og de forskellige tiltag.



TANKER FRA EN LÆRERS HVERDAG...

AF ANNE MARTINY, BESTYRELSESMEDLEM OG TILLIDSREPRÆSENTANT PÅ DUEVEJ

Jeg forstår det ikke

Nye regler og bekendtgørelser vælter ind over skolerne i en lind strøm. Folkeskolen bliver økonomisk udsultet. Samtidig er der en forventning om en skole i verdensklasse. Eller i hvert fald en skole, der scorer højt i PISA. Hænger det overhovedet sammen?

Hvordan får man verdens bedste folkeskole? Det gør man bl.a. ved:

- at indføre 34 nye regulativer og bekendtgørelser
- at regeringen indgår i et partnerskab med DLF; Nå nej, lærerforeningen sættes uden for døren
- at vi får ny undervisningsminister med store visioner eller hvad?
- at der gennemføres et 360-graders eftersyn af folkeskolen.

Og hvad kommer der så ud af det? Ikke ret meget – mest besparelsesfremmende tiltag.

Og hvad med de lærerstuderende, fremtidens lærere i verdens bedste folkeskole? De skal være heldige, hvis de har over ti timers undervisning om ugen. Det lyder i sandhed som en skole på vej mod toppen.

Imens kæmper vi lærere – på trods – for at levere god undervisning. Vi skal forholde os til alle de nye regler og tiltag, inkludere elever fra specialskolerne uden de nødvendige forudsætninger, lave elevplaner ud over den almindelige evaluering, deltage i nationale test, sætte os ind i "Nye fælles mål" endnu engang osv.

Lærerne er efterhånden trætte og slidte. Vi når næppe at implementere nye tiltag, før der kommer nye. Og alligevel kæmper vi videre for elevernes skyld, selvom det kan være svært.

I virkeligheden burde det være meget enkelt. Den første forudsætning, for at undervisningen lykkes, er, at lærerne trives. Kan man forlange undervisning i verdensklasse, hvis lærerne ikke trives? Lærernes trivsel er jo forudsætningen for god undervisning.

Er der ikke nogen, som snart har tænkt sig at spørge lærerne, hvordan man højner undervisningen? Ja jeg spørger bare! I stedet for besparelser kamufleret som fremskridt skulle man starte med at højne lærernes trivsel. Det tror jeg vil gavne undervisningen.

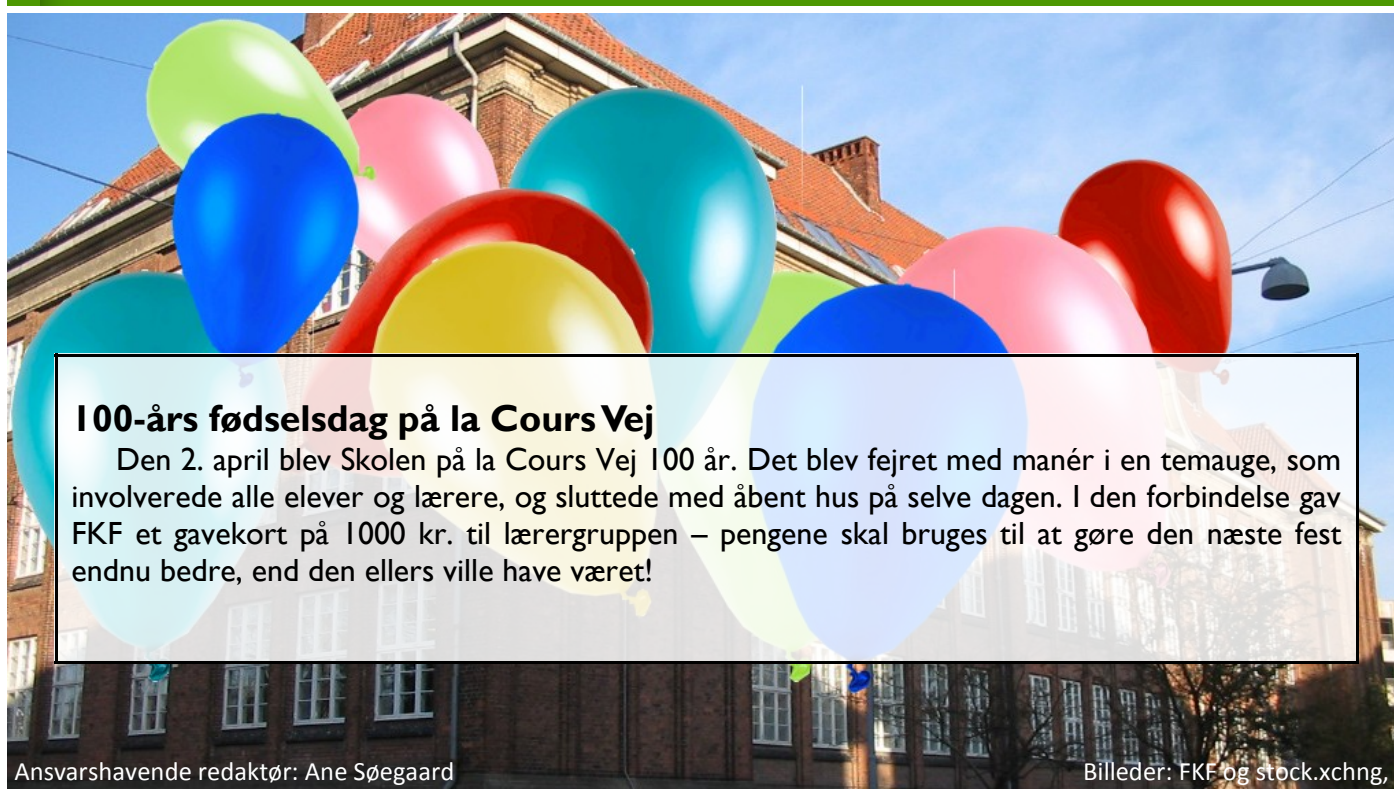
Og hvad betyder egentlig "verdens bedste folkeskole?" Hvad er det, vi skal være de bedste til? Jeg tror efterhånden, at det betyder, at vi skal være "verdens bedste folkeskole til besparelser." Ja, jeg forstår ikke, hvordan tingene hænger sammen, hvis de altså gør det?

STYRK LÆREREN – STYRK SKOLEN

Dato	Tid	Aktivitet	Sted
28. april	17.00 – 19.00	International arbejdsmiljødag Offentligt møde om trivsel og arbejds- glæde med oplægsholder Thomas Mil- sted	Tre Falke Skolen
29. april	18.00 –	Volleyfest	Ny Hollændersko- len
1. maj	9.00 – 12.00	Optakt til 1. maj med morgenkaffe, un- derholdning mm.	I gården Sorøgade 6 /Rosenvængets Allé 16
1. maj	12.00 – 18.00	1. maj i Fælledparken. FKF deler telt med BUPL og SL. Formand Ane Søe- gaard holder tale	Fælledparken
3. maj	14.00 – 16.30	Skolechef Gorm Bagger fortæller om ressourcer til næste skoleår. Lærere med særlige funktioner samt TR, TR- supp. og AMR deltager	FKF's lokaler
17. maj	14.00 – 16.00	Netværksmøde for arbejdsmiljørepræ- santanter	FKFs lokaler
19. maj	8.30	Forhandling om lokalløn på NH	Ny Hollændersko- len

Deadline for næste nummer af FKF-Nyt er den 20/5

Indlæg (artikler, billeder osv.) sendes til anja.hyltdgaard.pedersen@skolekom.dk



100-års fødselsdag på la Cours Vej

Den 2. april blev Skolen på la Cours Vej 100 år. Det blev fejret med manér i en temauge, som involverede alle elever og lærere, og sluttede med åbent hus på selve dagen. I den forbindelse gav FKF et gavekort på 1000 kr. til lærergruppen – pengene skal bruges til at gøre den næste fest endnu bedre, end den ellers ville have været!