

Kære kollega



Tak til alle der deltog i den ekstraordinære generalforsamling. Et stort tillykke til Christine Falmer-Nielsen fra Lindevang-skolen og Rikke Hjøllund fra Skolen på Duevej, som er nye medlemmer af bestyrelsen.

Dette nyhedsbrev er det første med den nye bestyrelse, som samlet set har en bred repræsentation fra 7 af skolerne. Da Per Arnoldi fra Skolen på Bülowvej blev 1. suppleant og Bo Rockwell Andersen fra Skolen ved Nordens plads blev 2. suppleant er yderligere 2 skoler repræsenteret omkring bestyrelsen - det giver en bred diversitet og mulighed for at inddrage så mange forskellige aspekter omkring lærerlivet i det fremtidige arbejde.

Stærkt – og godt for fællesskabet i vores forening.

Tak for det flotte fremmøde til generalforsamlingen og til Anes reception. Bestyrelsen takker mange gange for opbakningen til begge dele.

Ane blev sendt tilbage til lærerlivet med en fin reception d.1/6. Flere har spurgt hvad, hun skal – og hun skal undervise på Oehlenschlägergade Skole efter sommerferien.

Vi ønsker jer alle en velfortjent god sommerferie - igen tak for opbakningen til bestyrelsens arbejde. Vi ses igen til august.

Med kollegial hilsen – og på vegne af bestyrelsen

Kristine Falgaard
Kristine Falgaard
Formand

Min uddannelse – revitaliseringsplanen

FLF er ikke enig i den politiske præmis for Minuddannelse

Alligevel har FLF valgt at sige ja tak til at deltage i den arbejdsgruppe, nedsat af forvaltningen, med henblik på at planlægge revitaliseringen af Minuddannelse. Vi mener, at lærernes pointer er vigtige i denne sammenhæng. I arbejdsgruppen har vi budt ind med en række perspektiver på Minuddannelse

af både pædagogiske og tidmæssig karakter. FLF har altså ikke indgået nogen aftale om Minuddannelse. Nogle af vores pointer fra arbejdsgruppen er med i forvaltningens plan, og mange andre er ikke. Planen bliver i øjeblikket præsenteret på alle skoler af forvaltningen.

Min uddannelse, igen – og opgaveoversigter

Arbejdet med Minuddannelse fylder allerede nu mere end tidligere, og med revitaliseringen vil dette fortsætte næste skoleår. Derfor opfordrer vi til, at du taler med din leder om opgavens omfang i forbindelse med drøftelsen af din opgaveoversigt for det kommende skoleår. Et eksempel:

EN LÆRER HAR UDARBEJDET DETTE REGNESTYKKE FOR SIT EGET ARBEJDE MED MINUDDANNELSE BASERET PÅ KOMMUNALE OG LOKALE KRAV:

Samlede antal egne læringsmål som skal evalueres: 1.980

Som klasselærer skal jeg desuden evaluere alsidige personlige mål (7 stk) samt samarbejdskompetencer (7 stk):
 $7+7 \times 22 \text{ elever} = 308 \text{ mål}$

Evaluering af Fælles Mål + egne opsatte Læringsmål + klasselærermål
= 4698 mål som skal registreres i Min Uddannelse i løbet af et skoleår.

Dette regnestykke er minimum, da vi jo meget ofte genbruger de samme fællesmål til flere forløb, så det virkelige antal mål, der skal evalueres er sandsynligvis LANGT højere ...

FAKTA

Kontingentet tilbage til normal

I foråret 2017 er det 4 år siden, titusindvis af medlemmer af Danmarks Lærerforening blev nægtet adgang til deres arbejde og mistede en månedsløn pga. lockouten i april 2013. Konfliktlånet, som var den kollektive finansieringsløsning, foreningen stillede til rådighed, da de overenskomstansatte medlemmer ikke fik udbetalt løn af arbejdsgiverne, er tilbagebetalt i sommeren 2017.

Nogle medlemmer vil opleve et fald i den samlede betaling til DLF. Det drejer sig om de medlemmer, der er i arbejde, og som ikke var lockoutet eller ikke var ansat i april 2013. Disse medlemmer har siden konflikten betalt et konfliktkontingent. De medlemmer, der var lockoutet og optog konfliktlån, vil også opleve et samlet fald i betalingen, da deres kontingent vil stige, men samtidig skal de ikke længere betale låneydelsen for konfliktlånet.

En gruppe af medlemmer kan opleve det som en stigning i betalingen til DLF, når det særligt lave kontingent udløber i

sommeren 2017, og der genetableres et kontingent på samme måde som før lockouten. Det kan opleves som en stigning, fordi de i 4 år har betalt det meget lave kontingent og ikke har betalt låneydelsen, fordi de tog løntabet uden at optage konfliktlånet. Men i realiteten er der tale om en tilbagevenden til en almindelig kontingentfastsættelse.



For mere information og video se DLF's hjemmeside:
<http://www.dlf.org/medlem/kontingent/dlf-kontingent-aendringer-i-sommeren-2017>



Atjuuu!!!!

SYGDOM UNDER FERIE

På hjemmesiden kan du også læse om, hvad der gælder, hvis du er syg når du skal afholde ferie eller bliver syg under ferien:

<http://www.flfnet.dk/arbejdsliv/ferie-og-sygdom>

HVIS DU FÅR BRUG FOR AKUT HJÆLP I SOMMERFERIEN ...

Kredskontoret har almindelig åbningstid i uge 26. I ugerne 27-31 er kredskontoret åbent for telefonisk henvendelser i akutte tilfælde (fx afskedigelser) på alle hverdage mellem kl. 10 og kl. 12 på tlf. 33 29 78 11. Fra d. 7. august kl. 9.00, er vi igen klar ved telefoner og mail.



OBS! Opgørelse af arbejdstiden

Som udgangspunkt har du til og med uge 26 arbejdet din fulde årsnorm ud. Har du arbejdet mere end årsnormen, er det en god idé at gå til din tillidsrepræsentant. Overtidsarbejde aftalt med ledelsen afregnes ved slutningen af skoleåret med en overtidsbetaling.

Løntræk i sommerferien samt sygdom under ferien

Løntræk i sommerferien samt sygdom under ferien

Som nyuddannet eller nyansat, skal du være opmærksom på, om du får løn i dine ferier.

Skolerne på Frederiksberg afholder ferie i uge: 28, 29 og 30 samt uge 42 og 7.

Læs mere på FLF's hjemmeside:
<http://www.flfnet.dk/arbejdsliv/loentraek-i-ferie>

Får du besked?

Får du besked, når FLF holder kurser, foredrag, laver nyhedsfeatures eller andet?

Tilmeld dig vores sms-service på "fkf" til 1272 og/eller book dig ind på vores facebookside:
<https://www.facebook.com/FLFDLF?ref=bookmarks>

Ønsker du at afmelde dig vores sms-service, så skriv "stop fkf" til 1272



Er du på Facebook?
"Like" FLF – og følg med!

Sagen om løn – ligelig fordeling ...



Der forhandles lokalløn lige nu – glædeligt at alle skoler fortsat fordeler de lokale lønmidler ligeligt og kollektivt. Vi hører historier om lærere, der lige nu takker nej til stillinger i kommunen pga. lønforskellen i forhold til Københavns kommune. Det er ikke en holdbar situation.

PÅ LÆRERVÆRELSENE STÅR LIGE NU BORDKORT:

**“ Er du mindre sulten – end din kollega i København?
Lærere i Københavns kommune har i gennemsnit
ca.1200 kr. mere om måneden at handle for
end en lærer i Frederiksberg kommune ”**

FLF fortsætter med at drøfte "lønsagen" med politikerne, ledelserne og forvaltningen nu og efter sommerferien.

HELT AKTUELT HAR BESTYRELSEN BRUG FOR JERES HJÆLP TIL AT:

- Bakke op om lønudtalelser fra faglig klub
- Evt. deltage i møde i Kommunalbestyrelsen d.4 september (I vil høre nærmere fra jeres TR)
- Give os gode idéer til aktiviteter



På FLF's hjemmeside kan du finde indgåede aftaler, kontakt-oplysninger, medlemsaktiviteter, vidne om rettigheder og pligter, børselsregler og meget mere.
www.flfnet.dk